

Bilancio di Sostenibilità 2024

Indice

Introduzione	Lettera agli Stakeholder	6
Capitolo 1	Chi siamo	12
	1.1 Mission, Vision e Valori dell'azienda	12
	1.2 Profilo e informazioni generali	15
	1.3 Il percorso e la storia	18
	1.4 I prodotti	24
Capitolo 2	La sostenibilità ESG e Agenda 2030 ONU	28
	2.1 Posizionamento Agenda 2030	28
	2.2 Highlights 2024	32
Capitolo 3	Analisi del contesto, da globale a locale	40
	3.1 Analisi tendenze globali	40
	3.2 Analisi nazionali	46
	3.3 Analisi locali	47
Capitolo 4	Stakeholder engagement e analisi di materialità	48
	3.1 La procedura di engagement e la selezione degli stakeholder	48
	3.2 L'analisi di materialità e i risultati	50
	3.3 Analisi impatti, rischi e opportunità e doppia materialità	55

Capitolo 5	L'ambiente	60
	5.1 Politiche ambientali	60
	5.2 Cambiamenti Climatici	62
	5.3 Economia circolare	70
Capitolo 6	La società	80
	6.1 Politiche, obiettivi e conformità legislativa	82
	6.2 Forza Lavoro propria	83
	6.3 Supply Chain	92
	6.4 Comunità	93
	6.5 Consumatori	96
Capitolo 7	La governance	98
	7.1 Organigramma	100
	7.2 Strategia e modello di business	102
	7.3 ESG governance e due diligence	105
	7.4 Controllo di gestione, modello organizzativo, certificazioni, codice etico	106
	7.5 Andamento economico-finanziario	108
	7.6 Responsabilità economica (valore generato e distribuito)	110
	7.7 Obiettivi di Governance	112
Capitolo 8	La sostenibilità integrata e il percorso di miglioramento	114
	8.1 Definizione degli obiettivi di breve, medio e lungo termine e KPI da monitorare	116

Lettera agli Stakeholder

Carissime/i,

eccoci qua, lieti di condividere con voi il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità di Atlantic Fluid Tech, una riflessione sul 2024 durante il quale **abbiamo proseguito il nostro percorso sulla sostenibilità**, in un contesto geopolitico molto incerto caratterizzato dalle elezioni americane e da conflitti su scala internazionale che hanno influito sugli obiettivi di business, caratterizzati da una forte incertezza globale.

Il 2024 è stato un anno di forte discussione sui temi della sostenibilità, complici le elezioni al Parlamento Europeo, che ha portato a revisioni e rallentamenti nell'agenda delle politiche ambientali, sociali e di governance.

Noi però siamo andati avanti, certi che il percorso intrapreso abbia nel breve, medio e soprattutto lungo termine, gli elementi necessari per traghettare Atlantic Fluid Tech nella dimensione internazionale che l'attende, senza subire le influenze esterne, ma imparando ad acquisire gli strumenti di lettura necessari, in grado di affrontare il contemporaneo e gestire il futuro con maggior tranquillità e resilienza.

Certo, abbiamo dovuto far fronte a *performance* economiche non brillanti, causa una congiuntura economica debole ad inizio anno, ma abbiamo saputo resistere, tirando la cinghia come si fa in questi casi, e riorganizzato le attività per far fronte alle necessità aziendali.

In questo contesto, non abbiamo abbandonato i nostri obiettivi per la sostenibilità, orgogliosi del lavoro svolto nel 2023 e certi del fatto che non poteva essere un settore da interrompere bensì da far crescere proprio in un contesto difficile e complesso. Abbiamo ricalibrato i nostri sforzi sempre per migliorare la nostra efficienza produttiva, ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni e promuovere l'innovazione sostenibile in tutti i settori aziendali.

Allo stesso tempo, abbiamo portato a compimento il nostro percorso di governance con l'**adozione di un MOG 231** e di elaborazione di un **Codice Etico** quale impegno evidente nei confronti della tutela della dignità e dei diritti delle persone, dell'etica e della trasparenza aziendale. Infine, non abbiamo fatto mancare il sostegno alla **formazione volontaria**, certi che solo attraverso la cultura, la consapevolezza e la conoscenza si possa davvero fare la differenza nel nostro settore.

Il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità ha mantenuto l'indagine degli ambiti ESG in conformità ai dettami della CSRD, nonostante lo stop imposto dal Parlamento Europeo e le nuove indicazioni che arriveranno a fine 2025.

Per tutti gli ambiti, abbiamo cercato di individuare le azioni su cui sviluppare dei processi di miglioramento, i sistemi per misurarli e gli obiettivi da raggiungere.

È stato un anno in cui era necessario reagire con "**resilienza**" dove, al tempo stesso, abbiamo continuato a puntare sull'**innovazione tecnologica**, l'aspetto che da sempre ci contraddistingue grazie all'artigianalità culturale e al capitale umano di Atlantic Fluid Tech, una vera fucina in costante lavoro.

Guardiamo al 2025 con rinnovata fiducia, consapevoli di aver mosso le leve giuste per garantire un futuro più roseo (o almeno ci proveremo!!) per la comunità di Atlantic Fluid Tech e per il nostro territorio dove riversiamo molto del nostro valore.

Per questo motivo, per la traversata complicata che abbiamo fatto assieme nel 2024, desideriamo ringraziar ancora di più ciascuno di voi – dipendenti, comunità, fornitori e clienti – per il contributo e la vicinanza essenziale che avete dimostrato durante il corso dell'anno.

Vi invitiamo a consultare il **Bilancio di Sostenibilità 2024**, che trovate allegato alla presente, per approfondire i dettagli delle nostre attività e dei risultati ottenuti.

Restiamo a vostra disposizione per qualsiasi domanda o approfondimento.

Cordialmente,

Atlantic Fluid Tech S.r.l.

“

Con la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità 2023, Atlantic Fluid Tech ha avviato un percorso strutturato di sostenibilità volto a gestire gli impatti - anche finanziari - su breve, medio e lungo termine.

Un impegno che prosegue anche nel 2024 con la consapevolezza dell'importanza di integrare le tematiche ESG nel modello di *business* aziendale.

”

Michele Storci
ESG Director



p
a
r
t
e

1

Atlantic Fluid Tech e gli Stakeholder

CAPITOLO 1

Chi siamo

1.1 Mission, Vision e Valori dell'azienda

Atlantic Fluid Tech nasce nel 1979 a Modena, e ad oggi è un'azienda *leader* nel panorama internazionale nella progettazione e produzione di valvole e componenti oleodinamici con elevate prestazioni e standard di alta qualità.

La nostra missione consiste nel fornire soluzioni idrauliche innovative e personalizzate che soddisfino le esigenze specifiche dei nostri clienti nei settori agricolo, delle costruzioni, del movimento terra, del sollevamento, della movimentazione e della perforazione, nonché nei veicoli industriali.

Ci impegniamo a mantenere elevati standard di qualità e prestazioni, integrando adesso anche la sostenibilità ambientale del prodotto e il benessere dei nostri dipendenti.

La nostra **visione** è capitalizzare e valorizzare la tradizione imprenditoriale e il patrimonio tecnico del nostro personale, il nostro *know-how* e l'artigianalità del nostro prodotto, continuando a essere un partner di riferimento nel settore idraulico a livello globale. Puntiamo a crescere attraverso l'innovazione, la sostenibilità, l'adozione dei principi dell'Industria 4.0 e l'espansione internazionale, mantenendo sempre un forte legame con il territorio emiliano, luogo dalla forte vocazione per l'eccellenza meccanica e la lunga tradizione nel campo dell'idraulica.

I valori che contraddistinguono la nostra storia aziendale sono rappresentati da:

» **Innovazione:** investiamo costantemente in ricerca e sviluppo per offrire prodotti all'avanguardia e migliorare i processi aziendali, applicando tecnologie avanzate e nuovi modelli di business;

» **Affidabilità:** grazie alla nostra competenza tecnica e alla qualità dei nostri prodotti, siamo riconosciuti come un partner affidabile dai principali attori mondiali in vari settori applicativi;

» **Orientamento al cliente:** siamo focalizzati sulle esigenze dei nostri clienti, offrendo soluzioni personalizzate e un supporto tecnico-logistico di alto livello attraverso le nostre filiali e una rete di distribuzione capillare;

» **Formazione e sviluppo del personale:** crediamo fortemente nell'importanza della formazione continua del nostro staff e collaboriamo con importanti università per educare gli ingegneri di domani, rafforzando il nostro impegno nella ricerca e sviluppo. La nostra Academy è un fiore all'occhiello in tal senso, incubatore di tecnologia e sviluppo;

» **Sostenibilità:** abbiamo intrapreso un importante percorso di certificazione per migliorare e monitorare il nostro sistema di gestione, ottenendo, tra le altre, la certificazione ISO 14001:2015 per il sistema di gestione ambientale. Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e adesso, a diffondere i principi di sostenibilità all'interno dell'organizzazione.

Questi sono i valori che ci guidano quotidianamente e rappresentano il fondamento su cui costruire un percorso di sostenibilità e di successo per Atlantic Fluid Tech e per tutti i nostri *Stakeholder*.



1.2 Profilo e informazioni generali

È il 1979 quando nasce CHS, azienda produttrice di blocchi lavorati in alluminio, acciaio e ghisa per il settore dell'oleodinamica, allora emergente.

Negli anni '90 si specializza nella realizzazione, assemblaggio e collaudo di valvole e circuiti integrati oleodinamici completi, realizzati sulla base di progetti e specifiche di terze parti e si impone subito sul mercato come uno dei più qualificati fornitori di componenti oleodinamici per l'industria.

Nel 2008 nasce **Atlantic Fluid Tech**, azienda dedicata alla progettazione, sviluppo e commercializzazione di valvole idrauliche e blocchi oleodinamici integrati.

Nel 2011 le due aziende si fondono, mantenendo il nome di Atlantic Fluid Tech, e danno vita ad una nuova realtà che coniuga magistralmente moderna progettazione e decennale esperienza produttiva per studiare le migliori soluzioni personalizzate per ogni specifica esigenza del settore.

Oggi l'azienda offre anche una linea di prodotti oleodinamici standard, in particolare valvole e cartucce di bilanciamento, valvole di blocco pilotate, valvole flangiate a motore idraulico, valvole limitatrici e riduttrici di pressione, valvole regolatrici di flusso, valvole di blocco e controllo discesa, componenti idraulici per organi, collettori, bobine, connettori, valvole a comando elettrico e gruppi integrati multifunzione.

Contiamo 6 unità produttive per un totale di 15.400 mq di superficie coperta, 2 stabilimenti propri di recentissima costruzione attrezzati con le più moderne tecnologie produttive e 4 di altrettante imprese consociate, specializzate nel trattamento termico dei pezzi metallici, nella tornitura, nella produzione di cartucce e collettori. La terra dove produciamo è l'Emilia, regione di eccellenze nel settore meccanico e con una lunga tradizione nel settore oleodinamico.

Ecco perché possiamo contare su una filiera di fornitori locali altamente qualificati.

Capacità di investimento ed innovazione sono sempre stati, fin dalla fondazione, fattori essenziali della nostra missione aziendale e questo ci rende una delle realtà più dinamiche del settore.

Crediamo nella tecnologia e nell'informatica applicate ai processi e alla produzione industriale secondo i principi della *Industry 4.0*, per creare nuovi modelli di business e migliorare le condizioni di lavoro. Grazie alla nostra competenza tecnica ed affidabilità, annoveriamo tra i nostri clienti le principali aziende leader d'importanti settori di applicazione, dalle macchine per agricoltura e servizi, movimento terra, perforazione, costruzione e sollevamento, ai veicoli industriali e all'automazione.

Per essere più vicini ai nostri clienti abbiamo aperto 6 filiali in Giappone, Cina, Corea del Sud, Francia, Regno Unito e Olanda e costruito una capillare rete di distribuzione negli Stati Uniti, in Australia e in altri paesi, così da garantire il massimo supporto tecnico e logistico.



1.3 Il percorso e la storia

in Italia

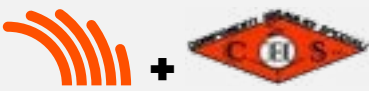
nel mondo



Progettazione, sviluppo e vendita
di valvole idrauliche
e circuiti integrati



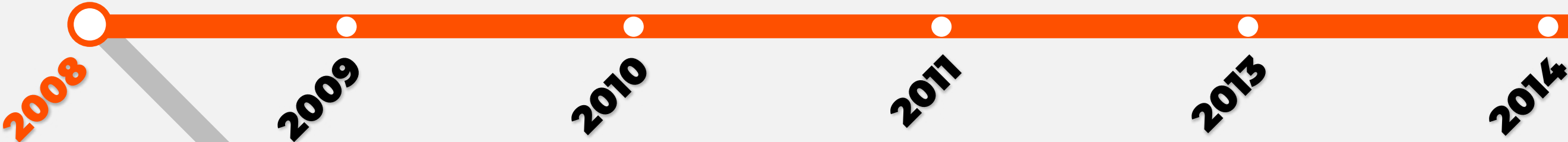
TURNING TECH
Produzione di componenti idraulici,
tornitura, rettifica e lappatura



Fusione di
ATLANTIC FLUID TECH
e C.H.S.



CARTECH
Produzione e collaudo di
cartucce idrauliche



AFT LTD
Regno Unito



AFT BV BENELUX
Olanda



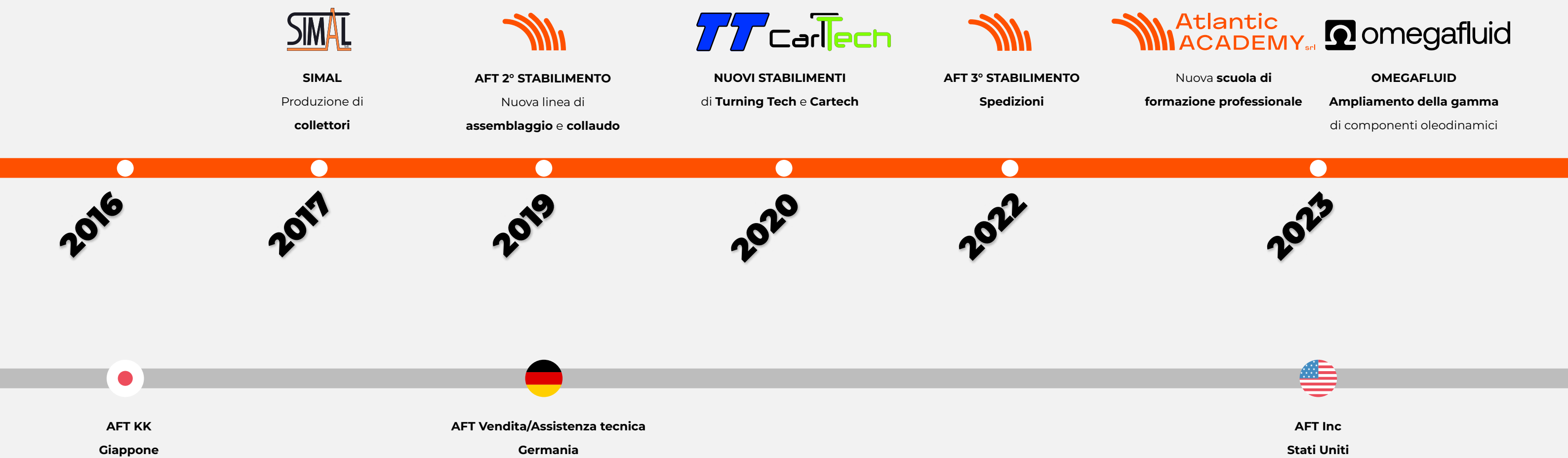
AFT SAS
Francia



AFT Co. LTD + AFT LLC
Cina + Korea del Sud

in Italia

nel mondo



in Italia

nel mondo

VIBOR

VIBOR
Produzione di
sensori



AFT 4° STABILIMENTO
Nuova linea di produzione di
accumulatori

2024

2025



...Believe in Better

1.4 I prodotti

L'azienda è organizzata per la produzione di valvole oleodinamiche e lavorazioni metalmeccaniche conto terzi.

La descrizione del ciclo produttivo prevede le seguenti fasi:

- » ricezione materie prime;
- » lavorazioni meccaniche con centri di lavoro e macchine utensili;
- » lavaggio;
- » collaudo dimensionale;
- » marcatura;
- » montaggio;
- » collaudo funzionale;
- » stoccaggio prodotti finiti;
- » spedizione.

Gli orari di lavoro sono distribuiti nella seguente modalità:

Fascia e/o turno	Orario	
Mattino + Pomeriggio	8:00 - 13:00	14:00-17:00
Turno del mattino	5:30 - 13:00	
Turno del pomeriggio	13:30 - 21:00	

La gamma di prodotti di Atlantic Fluid Tech comprende:

- » **Valvole di controllo pressione:** utilizzate per regolare e mantenere la pressione nei sistemi idraulici.
- » **Valvole direzionali:** impiegate per controllare la direzione del flusso del fluido all'interno del circuito.
- » **Valvole di controllo portata:** permettono di gestire la velocità del fluido nei sistemi idraulici.
- » **Valvole a cartuccia:** disponibili in versioni on-off e proporzionali, progettate per applicazioni che richiedono compattezza ed efficienza energetica.
- » **Blocchi oleodinamici integrati:** soluzioni personalizzate che combinano diverse funzioni idrauliche in un unico componente, ottimizzando spazio e prestazioni.

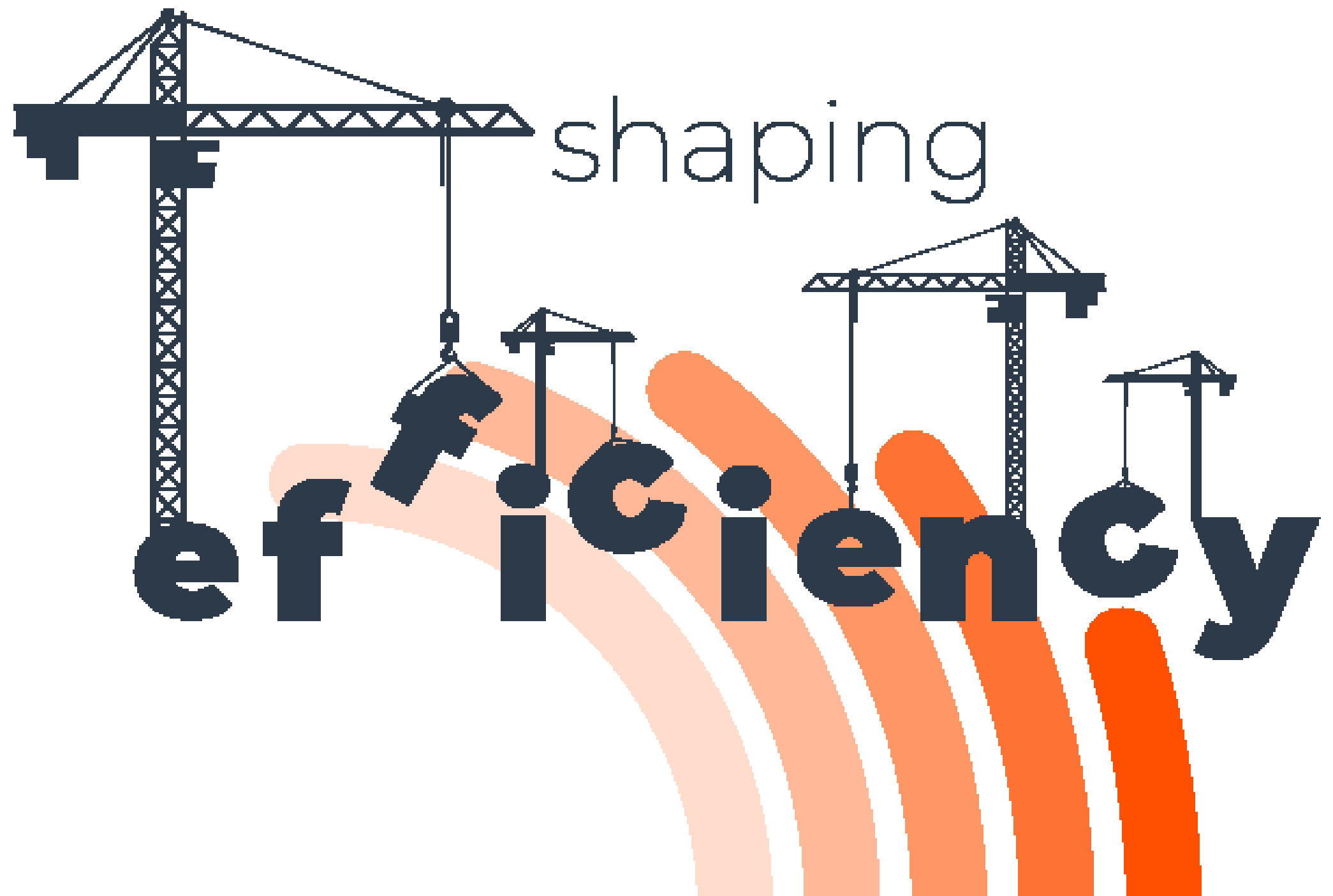


L'azienda investe costantemente in ricerca e sviluppo, realizzando oltre 400 nuovi progetti ogni anno per offrire soluzioni innovative e su misura ai propri clienti.

Non solo, Atlantic Fluid Tech offre una serie di servizi complementari alla produzione, tra cui:

» **Assemblaggio e collaudo:** garantendo che ogni prodotto rispetti gli standard qualitativi e prestazionali richiesti.

» **Supporto tecnico e logistico:** attraverso una rete di filiali e distributori presenti in diversi paesi, tra cui Giappone, Cina, Corea del Sud, Francia, Regno Unito e Olanda, l'azienda assicura un'assistenza tempestiva ed efficiente.



CAPITOLO 2

La sostenibilità ESG e Agenda 2030 ONU

2.1 Posizionamento Agenda 2030

Atlantic Fluid Tech, con l'intenzione di definire i propri obiettivi di lungo termine attraverso un *framework* globale, ha identificato i *Goals* dell'Agenda 2030 che risultano essere più in linea con i risultati dell'analisi di materialità.

L'adozione del linguaggio internazionale consente all'azienda di approcciare il tema dello sviluppo sostenibile da una prospettiva più ampia e leggibile per i propri *stakeholder*.



» Nuovi filtri installati in tutte le sedi per evitare acqua in bottiglia e prevenire la plastica monouso.



» Prosecuzione dell'impegno per ridurre il consumo di acqua, attraverso sistemi di efficientamento (anche dei servizi igienici) e monitoraggio continuo.

» Diagnosi energetica: nel 2023 è stata eliminata una macchina molto energivora e l'assorbimento energetico per macchina è calato. Ci sono sistemi automatizzati di monitoraggio dei consumi. E' presente il fotovoltaico dal 1 settembre 2023, che copre l'intero tetto della sede di Atlantic Fluid Tech. L'azienda ha installato nuovo fotovoltaico, aumentando notevolmente la quantità di energia autoprodotta.



» Ulteriore implementazione del percorso virtuoso di autoproduzione di energia e acquistare energia 100% green.

» Aumento dell'efficienza energetica degli stabilimenti e la resilienza climatica, tramite investimenti per abbassare la temperatura nei mesi estivi.



» Installazione di colonnine per la ricarica dei veicoli elettrici presso il parcheggio dell'azienda.

» È stato avviato un percorso di *Mobility Management*.

» Recupero di olio. Riciclo degli stracci. Riduzione plastica monouso. Riduzione dei rifiuti pericolosi.



» Ricerca sui materiali utilizzati nella produzione, in modo da eliminare le sostanze pericolose.

» Uso di carta e cartone riciclato per il packaging. Pallet FSC.

» Utilizzo di packaging con maggior contenuto di materiale riciclato.



» Presente ISO 45001, sorveglianza sanitaria MDL e pacchetti prevenzione a costi agevolati. Assicurazione sanitaria a tutti con Metasalute.

» Numerose le ore di formazione volontaria su *hard* e *soft skills*, aggiunta recentemente anche formazione su temi ESG.



» Promozione campagne interne di prevenzione della salute mediante screening. Attenzione verso la parità di genere ed impegno per ridurre il gap salariale. Potenziamento dell'offerta di formazione sui temi ESG.



» Numerosi incontri con PA e istituzioni del territorio per il raggiungimento di obiettivi specifici. Potenziamento linea urbana nell'area industriale. Frequenti collaborazioni con le università e sponsorizzazione delle squadre di pallavolo giovanili. Frequente l'impegno dell'azienda in iniziative di inclusione.



» Supporto alla PA per lo sviluppo di iniziative locali. Impegno nella diffusione della cultura sportiva e della solidarietà quale elemento sociale imprescindibile all'interno di una comunità.



» Codice Etico, Whistleblowing, *smart working* in caso di necessità specifiche.



» Definizione degli aspetti ESG che definiscono il criterio di selezione dei fornitori.

» Innovazione continua sia sul processo che sul prodotto in linea con le richieste di mercato. Attenzione sulla *cybersecurity* e campagna anti phishing attraverso formazione e proiezione di messaggi sugli schermi.



» Aumento delle certificazioni internazionalmente riconosciute e implementazione di un processo per la gestione dell'innovazione attraverso bonus economici. Maggiore sicurezza informatica e formazione, innalzamento dei livelli di *privacy* all'interno della *supply chain*.

2.2 Highlights 2024

Ambiente

326.532 kwh

Produzione di energia rinnovabile

rispetto a 70.218 kWh
nel 2023

199.028 kg

di materia prima seconda utilizzata nella produzione

rispetto a 91.134 kg
nel 2023

94%

Rifiuti recuperati

-15.625

Bottigliette di plastica monouso

rispetto
al 2023





Sociale

+12

Dipendenti

rispetto
al 2023

1.593 ore

di formazione facoltativa

62.000 €

distribuiti al territorio

0

incidenti,
denunce legate a discriminazioni/mancato rispetto dei diritti umani,
segnalazioni arrivate tramite il sistema di whistleblowing

Governance



34

Paesi in cui AFT è presente

196

Dipendenti

€ 37 milioni

Fatturato 2024

€ 1,6 milioni

Investimenti 2024

+ trasporto pubblico urbano

nelle aree industriali

Temi ESG

parte 2

CAPITOLO 3

Analisi del contesto, da globale a locale

3.1 Analisi tendenze globali

Il settore oleodinamico si trova a navigare in un contesto internazionale di profonda incertezza.

Conflitti geopolitici, la crisi climatica (con un 2024 da record per le temperature) e un crescente pessimismo sulle prospettive future, come evidenziato dal *World Economic Forum*, influenzano direttamente questo comparto cruciale per industrie come agricoltura, costruzioni e manifattura. I rischi emergenti, dai pericoli legati all'intelligenza artificiale e alla disinformazione agli eventi meteorologici estremi, aggiungono ulteriori strati di complessità.

L'instabilità attuale potrebbe tradursi, per il settore oleodinamico, in catene di approvvigionamento fragili, con interruzioni e rincari di materie prime e componenti che mettono sotto pressione margini e consegne.

I costi energetici e delle materie prime sono volatili, richiedendo una gestione attenta degli acquisti.

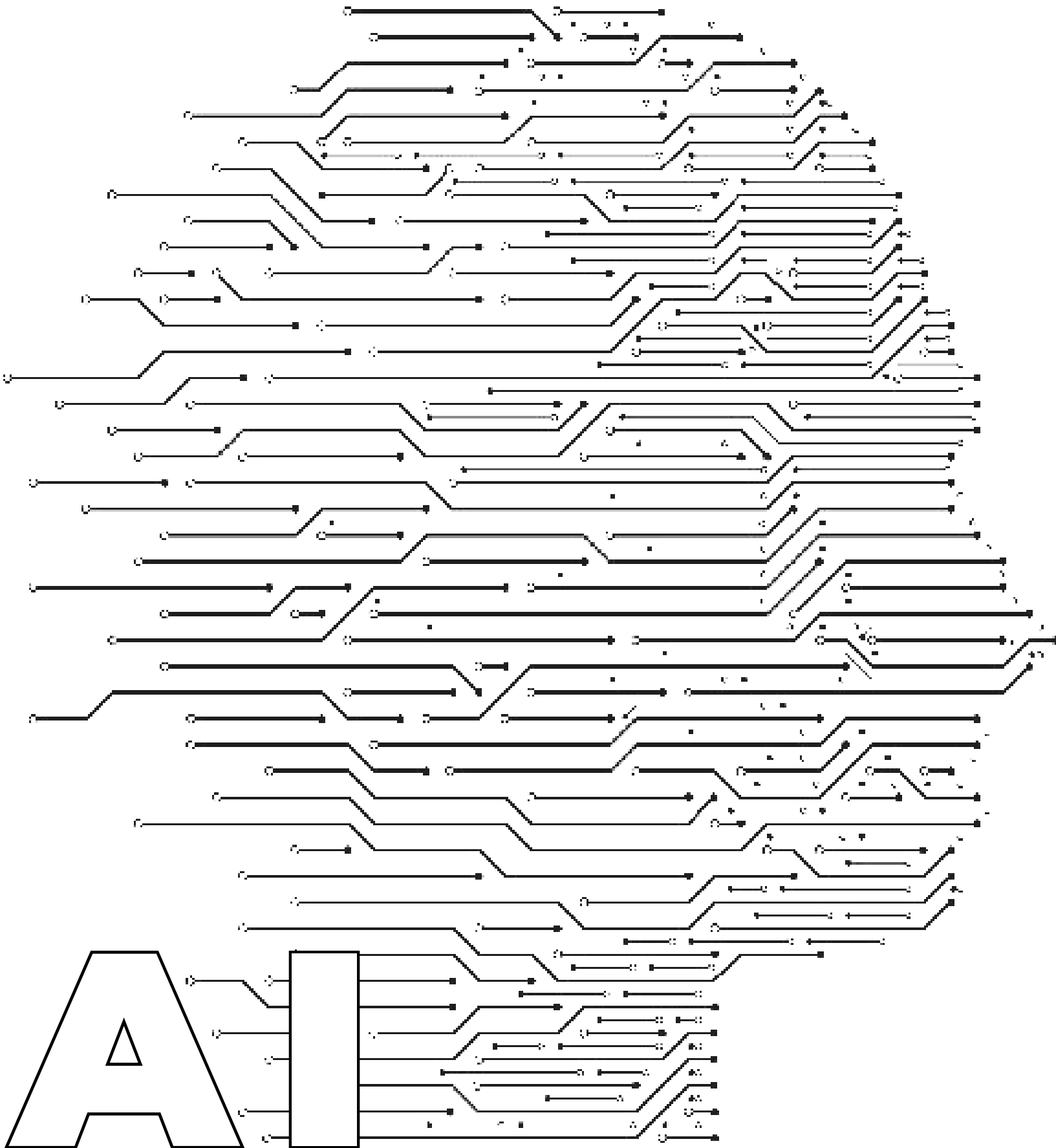
Inoltre, la crescente pressione per la sostenibilità non è più negoziabile: le aziende devono innovare con soluzioni più efficienti, meno inquinanti e sistemi intelligenti per ridurre le emissioni, pena la perdita di competitività.

Risk categories

- Economic
- Environmental
- Geopolitical
- Societal
- Technological

World Economic Forum Global Risks		
Perception Survey 2024-2025 (Global Risks Report 2025)		
	2 Years	10 Years
1°	Misinformation and disinformation	Extreme weather events
2°	Extreme weather events	Biodiversity loss and ecosystem collapse
3°	State-based armed conflict	Critical change to Earth systems
4°	Societal polarization	Natural resource shortages
5°	Cyber espionage and warfare	Misinformation and disinformation
6°	Pollution	Adverse outcomes of AI technologies
7°	Inequality	Inequality
8°	Involuntary migration or displacement	Societal polarization
9°	Goeconomic confrontation	Cyber espionage and warfare
10°	Erosion of human rights/civic freedoms	Pollution





Sebbene meno diretti, anche i rischi tecnologici come la disinformazione e la *cybersecurity* in ambito **AI** possono destabilizzare i mercati e le decisioni di investimento. Per rimanere resilienti e competitivi, le aziende oleodinamiche devono adottare un approccio proattivo, investendo in innovazione sostenibile, diversificando le catene di approvvigionamento e rafforzando le proprie strategie di gestione del rischio.

Tutti questi aspetti non sono di secondaria importanza nell'analisi del rischio di Atlantic Fluid Tech perché influenzano, direttamente e indirettamente, il *business* aziendale generando potenziali rischi che devono essere mappati per ridurre l'esposizione aziendale a fattori esterni che ne possono pregiudicare il successo.

3.2 Analisi nazionali

L'inizio del 2024 rivela un panorama italiano, per il settore oleodinamico, delineato da crescita economica moderata e un rallentamento in settori chiave come l'automotive. Tuttavia, si registrano investimenti crescenti in innovazione, digitalizzazione e automazione (ISTAT), anche grazie al PNRR.

La **transizione ecologica** è una priorità nazionale, con incentivi come Transizione 5.0 che spingono verso soluzioni più efficienti e sostenibili, in linea con direttive europee come la CSRD.

Il mercato del lavoro mostra una ripresa occupazionale, pur affrontando la sfida di reperire competenze tecnologiche avanzate (INPS).

A livello di rischi nazionali, spiccano l'elevata pressione fiscale, che limita gli investimenti, e la crescente vulnerabilità agli attacchi di *cybersecurity*, aggravata dalla scarsa formazione.

Le fluttuazioni del costo dell'energia continuano a incidere pesantemente su costi operativi e redditività delle imprese manifatturiere.

Per navigare questo scenario, le aziende del settore devono investire in formazione e competenze per la propria forza lavoro, aumentare la resilienza normativa intercettando i cambiamenti fiscali, e considerare l'investimento in energie rinnovabili per ridurre la dipendenza dal mercato internazionale.

Per numerosi aspetti Atlantic Fluid Tech ha già avviato iniziative che verranno descritte nei capitoli successivi.



3.3 Analisi locali

L'analisi del 2024 per l'Emilia-Romagna e Modena rivela una crescita economica moderata, sostenuta dai servizi, mentre l'industria rallenta.

L'occupazione è in aumento, specialmente nelle micro e piccole imprese, e gli investimenti in innovazione e sostenibilità sono prioritari, trainati dai finanziamenti.

L'alta esposizione all'export (61,8% del valore aggiunto modenese) rende però la provincia vulnerabile alle incertezze globali. I principali rischi locali includono il rallentamento economico previsto, la pressione sui costi energetici e delle materie prime, la carenza di competenze specializzate e le incertezze geopolitiche che influenzano i mercati esteri.

Per affrontare tali sfide, le aziende del settore oleodinamico, come Atlantic Fluid Tech, devono monitorare attentamente il mercato per adattare le proprie strategie e diversificare i mercati di sbocco per mitigare i rischi internazionali, integrando queste azioni con quelle già previste su scala nazionale e globale.

CAPITOLO 4

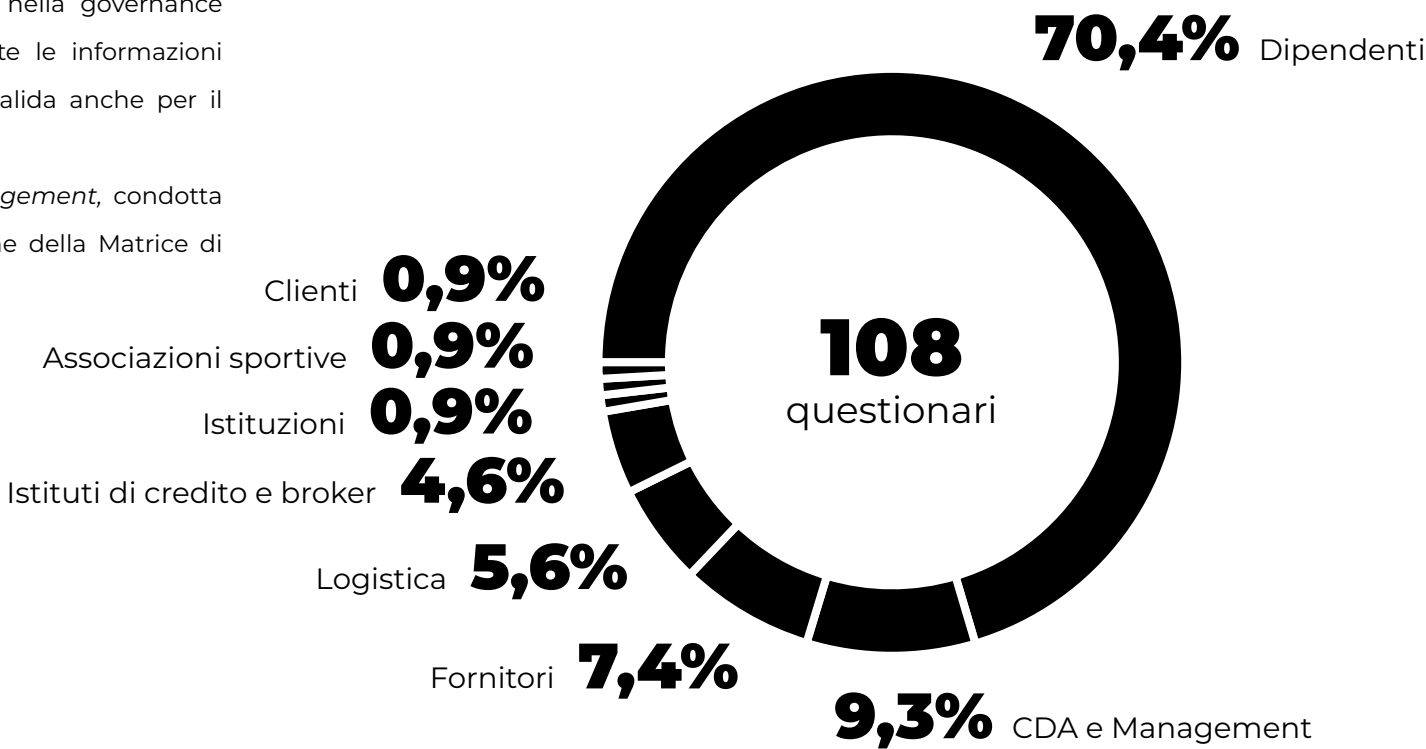
Stakeholder engagement e analisi di materialità

4.1 La procedura di engagement e la selezione degli stakeholder

Con la redazione del primo Bilancio, il Bilancio di Sostenibilità del 2023, Atlantic Fluid Tech ha dato forte impulso al processo di acquisizione della consapevolezza sui temi ESG rilevanti, attraverso un percorso di definizione del valore da integrare nelle strategie del *business*.

Nel 2024, ha deciso di non ripetere l'analisi di materialità, poiché non si sono registrate modifiche sostanziali nella governance dell'azienda. In seguito, sono, quindi, riportate le informazioni sull'analisi di materialità condotta nel 2023, valida anche per il Bilancio di Sostenibilità 2024.

Il processo è partito con lo *Stakeholder Engagement*, condotta nel 2024, per proseguire poi con la definizione della Matrice di Materialità.



Il coinvolgimento dei portatori di interesse ha coinvolto gli interlocutori chiave di Atlantic Fluid Tech sui temi che gravitano attorno agli SDG's dell'Agenda ONU2030, con l'obiettivo di verificare il posizionamento attuale sullo stato di fatto e definire ciò che può diventare obiettivo a breve, medio o lungo termine. Questo è stato fatto attraverso la somministrazione di un questionario agli *stakeholder* chiave. In ottica di compliance con le normative europee a riguardo, l'analisi di materialità è coerente con i principi definiti dalla CSRD, la Direttiva Europea sul bilancio di sostenibilità, ed include tutti i temi materiali da indagare per ritenersi completa e oggettiva.

Al fine di stabilire i contenuti del questionario di indagine, sono state prese in considerazione, in prima battuta, le evidenze raccolte nell'analisi di sostenibilità, integrate poi con i *trend* emergenti, con i temi dell'Agenda ONU2030 e con i temi correlati agli ultimi percorsi di sostenibilità che l'azienda ha intrapreso.

Il questionario è stato creato sia in italiano che in inglese, per favorire la comprensione degli *stakeholder* e indaga tutti i temi considerati rilevanti per la norma europea CSRD.

Gli *stakeholder* presi in considerazione ed interpellati da Atlantic Fluid Tech nel suo *Stakeholder Engagement*, coprono differenti categorie:

- » **Stakeholder interni:** dipendenti, CDA e management;
- » **Stakeholder esterni:** clienti, fornitori, logistica, istituzioni, istituti di credito e *broker*, associazioni di volontariato, associazioni sportive e associazioni di categoria

Tutti gli *stakeholder* considerati rilevanti sono stati contattati e coinvolti nell'indagine per l'individuazione dei temi materiali sui quali definire le strategie di sostenibilità.

La somministrazione del questionario

Il questionario è stato inoltrato a 375 *stakeholder* ottenendo complessivamente 108 risposte, pari ad un coinvolgimento del 29%. Di questi, 86 sono state le risposte degli *stakeholder* interni e 22 quelle degli *stakeholder* esterni.

4.2 L'analisi di materialità e i risultati

Analisi di materialità per ESRS

Sull'asse delle x si possono trovare i punteggi dei dipendenti di AFT, su quella delle y i punteggi degli stakeholder esterni.

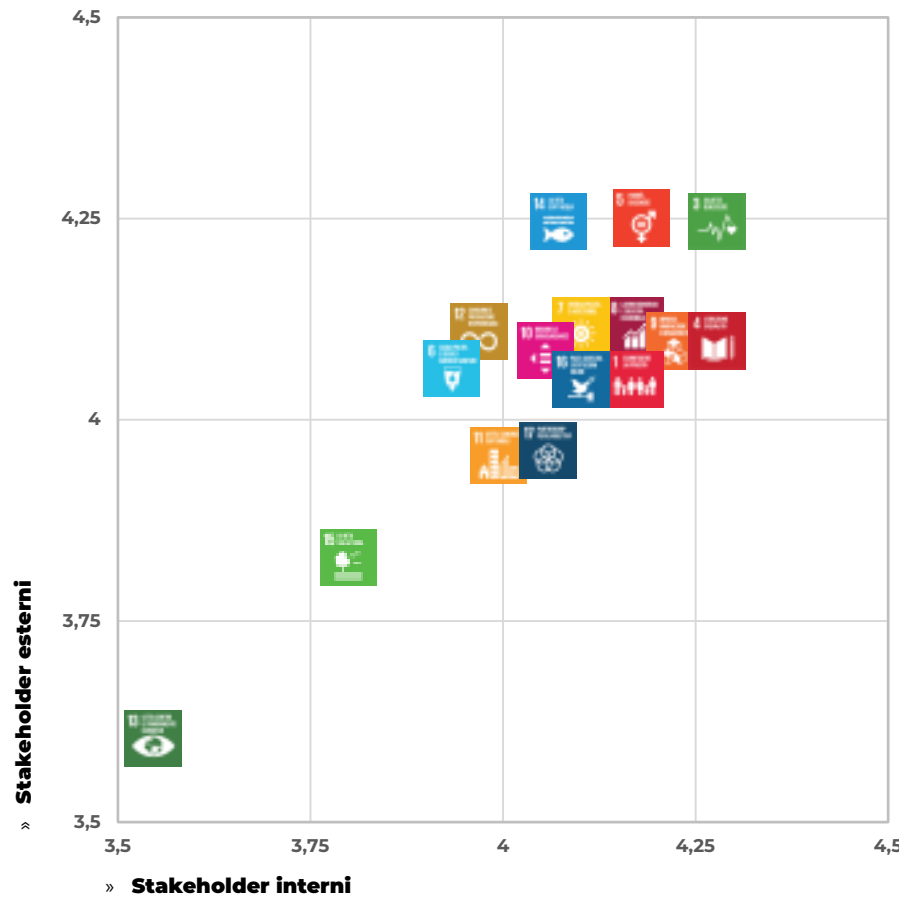
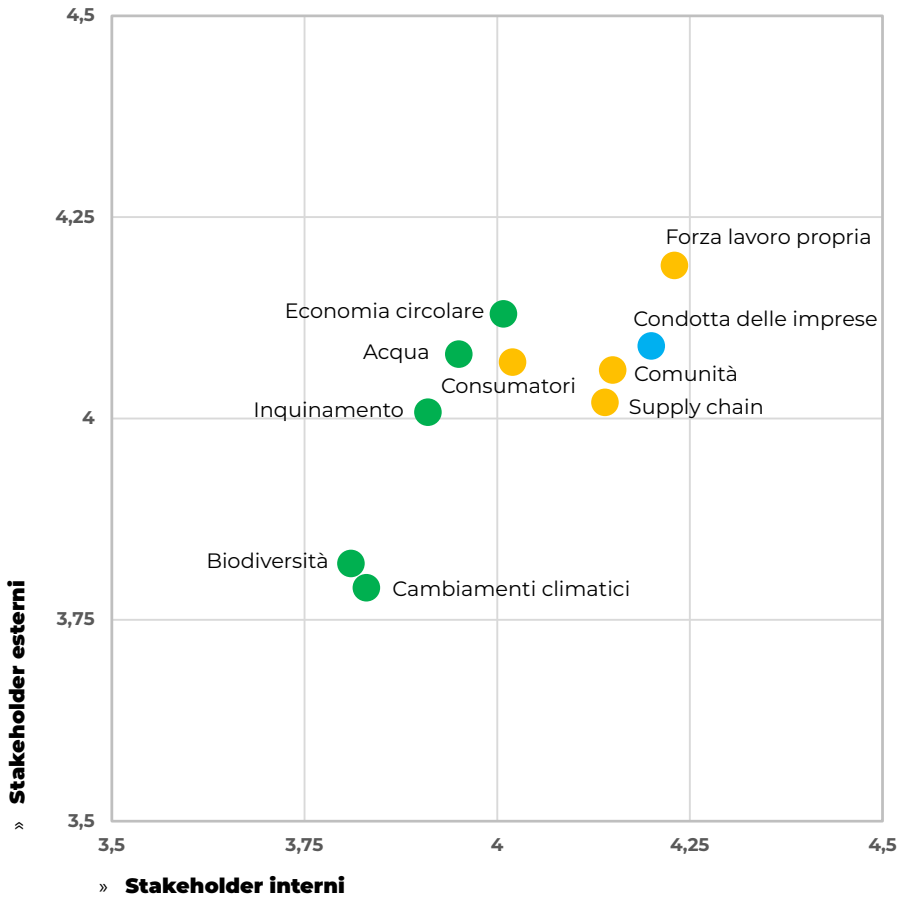
All'interno del grafico sono inseriti, a seconda del punteggio, i temi cosiddetti “materiali”, ossia quei temi che sono ritenuti importanti a livello europeo e dalla CSRD.

Si può notare dal grafico come i temi legati alla sostenibilità sociale ottengono punteggi più alti rispetto ad ambiente e governance. Nell'ambito **sociale** sono importanti i temi legati alla **forza lavoro propria**, i dipendenti. In particolare, sulla forza lavoro propria, sono risultati particolarmente importanti i temi della formazione, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, l'equilibrio vita lavoro e gli stili di vita sani.

Tra i temi **ambientali**, il più rilevante è quello dell'**economia circolare**. In particolare, i temi inerenti al consumo degli imballaggi e degli impatti del processo produttivo.

Infine, il tema legato alla **governance**, il tema materiale “**Condotta delle imprese**” risulta piuttosto importante sia per gli stakeholder interni che per gli esterni. In particolare, interessano l'anticorruzione, la trasparenza e la produttività.

I punteggi del questionario possono essere rielaborati per i **17 SDGs dell'Agenda 2030**, un importante documento dell'ONU che traccia il percorso verso un mondo più giusto. Una volta organizzati, i risultati sono evidenti dalla matrice di materialità che segue.





I topics

Per avere un'idea ancora più specifica delle priorità degli *stakeholder* interni e di quelli esterni, è stata condotta un'analisi per *topics*.

Per *topics* si intendono i sottotemi, così definiti dalla CSRD, indagati all'interno del questionario. Permettono una consapevolezza più specifica di cosa è importante per lo stakeholder, in modo da dirigere le azioni future di Atlantic Fluid Tech verso obiettivi comuni.

In particolare, è emersa una generalizzata attenzione ai temi legati al **sociale**, coerente con i risultati per ESRS e SDGs. La formazione, la sicurezza e il benessere sono le priorità sia per gli interni che per gli esterni.

Le tematiche **ambientali** sembrano essere più rilevanti per gli *stakeholder* esterni che, come gli interni, ritengono prioritario il tema dell'imballaggio sostenibile. Come vedremo, questo è stato affrontato da AFT grazie ad azioni mirate al riciclo dei materiali utilizzati.

Infine, rispetto ai temi legati all'ambito **governance**, l'anticorruzione risulta primo sia per gli interni che per gli esterni. In generale, quindi, si può notare una certa coerenza tra le priorità specifiche di interni ed esterni, sottolineando quindi il legame tra l'azienda e i suoi *stakeholder* e la trasparenza relativa all'attività dell'azienda.

Conclusioni

Dall'analisi di materialità è stato quindi possibile individuare i temi rilevanti per l'attività di Atlantic Fluid Tech. Oltre ad essere utile per la conoscenza dell'azienda stessa, l'analisi di materialità per ESRS è fondamentale per definire quali temi verranno trattati nel presente bilancio.



In particolare, per Atlanti Fluid Tech, risultano rilevanti gli **ESRS**:

E

cambiamenti climatici

in particolare rispetto ai temi della **produzione di energia**

economia circolare

in particolare rispetto ai temi degli **imballaggi**,
dell'impatto dei **processi** e delle **materie prime**

forza lavoro propria

in particolare rispetto ai temi della **formazione**,
della **sicurezza** e degli **stili di vita**.

S

supply chain

comunità

consumatori

G

condotta delle imprese

in particolare rispetto ai temi della dell'**anticorruzione**
e della **trasparenza**

ESRS **E1**

ESRS **E5**

ESRS **S1**

ESRS **S2**

ESRS **S3**

ESRS **S4**

ESRS **G1**

4.3 Analisi impatti, rischi e opportunità

Per analizzare la doppia materialità bisogna identificare gli impatti, i rischi e le opportunità **IRO** (IRO=*Impact, Risks and Opportunities*) come definito dalla CSRD. Bisogna poi identificare la modalità di gestione di tale impatto. La materialità può avere rilevanza finanziaria o d'impatto.

Per la **materialità finanziaria**, riportata nella prima tabella, ci sono rischi ed opportunità che emergono relativamente ad aspetti di sostenibilità che dall'esterno possono influenzare l'andamento aziendale (**outside-in**).

Questi possono essere:

- » **rischi**, nel caso ad esempio di una *carbon tax* o normative che possono aumentare i costi dell'azienda oppure l'introduzione di una nuova tecnologia che in ottica di sostenibilità possono modificare gli attuali asset aziendali;
- » **opportunità**, derivanti ad esempio dal miglioramento delle performance economico-aziendali o un aumento della domanda di un prodotto/servizio più sostenibile rispetto ad un *competitor*.

La **materialità d'impatto**, invece, monitorano rischi e opportunità che scaturiscono dalle azioni dell'azienda e che impattano sull'esterno (**inside-out**).









Questi possono essere:

- » gli **impatti attuali** (positivi e negativi) che sono causati dall'azienda come le emissioni, l'uso di risorse primarie ecc. che hanno un impatto sull'ambiente e la società derivanti dal proprio modello di business. Si considerano gli effetti non solo connessi all'azienda ma anche alla catena del valore a monte e a valle;
- » gli **impatti potenziali** (positivi e negativi) come, ad esempio, migliorare la mobilità sostenibile del distretto industriale che potrebbe dar luogo ad un impatto potenziale (positivo) sull'ambiente e la società.

54

55

OUTSIDE-IN		Rilevanza finanziaria	
Tema materiale	Descrizione impatto (IRO)	Gestione impatto	SDGs
Cambiamenti climatici	Le conseguenze negative dei cambiamenti climatici potrebbero portare a maggiori costi di adattamento per l'azienda. Inoltre, la normativa europea e nazionale sul tema potrebbe determinare sia spese per l'azienda o opportunità legate a bandi e innovazione. La situazione energetica, se non si investirà in energie rinnovabili, potrebbe causare conseguenze negative sui prezzi e sulla disponibilità di energia, fondamentale per il buon funzionamento dell'azienda.	Atlantic Fluid Tech monitora la situazione climatica della zona in cui opera. Inoltre, si assicura che questa non causi malessere o difficoltà per i dipendenti. L'azienda si impegna a monitorare i cambiamenti di normativa, anche grazie a consulenti esterni. Inoltre, Atlantic Fluid Tech contribuisce alla riduzione della propria dipendenza energetica attraverso l'autoproduzione di energia elettrica, grazie al fotovoltaico installato e ampliato.	 
Economia circolare	Stakeholder e istituzioni potrebbero richiedere una maggiore attenzione verso la scelta delle materie prime e l'aumento dell'uso di materie prime seconde. Inoltre, eventuale scarsità di materia prima o situazione di conflitto e tensione internazionale potrebbero comportare un calo della produzione di Atlantic Fluid Tech o un aumento dei prezzi.	Atlantic Fluid Tech utilizza materiali che contengono una certa percentuale di materia prima seconda, riducendo la propria dipendenza da materia prima vergine. Inoltre, monitora e risponde alle situazioni internazionali emergenti.	
Forza lavoro propria	Le aspettative dei lavoratori stanno cambiando radicalmente, impattando sui processi di selezione del personale. Allo stesso tempo, la legislazione sul lavoro è in costante aggiornamento, con l'introduzione di nuove tutele per i dipendenti.	Atlantic Fluid Tech sta aumentando, anno dopo anno, le iniziative e gli investimenti in tale ambito, con l'obiettivo di aumentare il benessere dei lavoratori, soprattutto dal punto di vista del welfare e formazione.	 
Supply chain	Garantire la sostenibilità ambientale e sociale lungo la catena di fornitura è sempre più rilevante, anche in ottica di qualità e trasparenza. Estendere la responsabilità d'impresa ed il controllo oltre i confini aziendali aiuta a prevenire scandali o complessità di gestione delle forniture.	Strutturare una politica di selezione dei fornitori è un importante punto di partenza per una gestione efficace del parco fornitori. Atlantic Fluid Tech ripone sempre grande attenzione alle dinamiche geopolitiche.	
Comunità	Le comunità dei territori sono sempre più sensibili alle tematiche ESG e potrebbero richiedere impegno maggiore alle aziende del territorio.	Atlantic Fluid Tech dialoga con frequenza con istituzioni dei territori e mette in campo azioni per fronteggiare eventuali richieste.	
Consumatori	Per le aziende, le scelte di consumo dei clienti sono cruciali: l'ascolto attivo del mercato è essenziale. Da considerare anche gli sconvolgimenti geopolitici, sempre più frequenti.	Atlantic Fluid Tech è un player consolidato nel mercato di riferimento e mantiene questa posizione anche grazie ad una buona strategia di ascolto dei clienti. Evidente l'impegno dell'azienda nella qualità e sostenibilità dei prodotti.	
Condotta delle imprese	Regolamenti UE come il CBAM e l'ETS impongono costi per le emissioni di CO ₂ . Allo stesso tempo, i costi per il consumo di energia e di acqua potrebbero subire incrementi dovuti ad instabilità geopolitiche. Infine, gli istituti di crediti privilegiano PMI con rating ESG solido ed elevato per poter erogare credito a tassi più concorrenziali.	L'azienda sta avviando un percorso interno di sostenibilità volto a definire una strategia e gestire gli impatti, anche finanziari, su breve, medio e lungo termine, consapevole dell'importanza di integrare le tematiche ESG nel business aziendale	

INSIDE-OUT			
Rilevanza d'impatto			
Tema materiale	Descrizione impatto (IRO)	Gestione impatto	SDGs
Cambiamenti climatici	Atlantic Fluid Tech utilizza energia, anche non rinnovabile. Questo comporta un impatto negativo sui cambiamenti climatici. Allo stesso tempo, però, si impegna efficientamento energetico, nella produzione di rinnovabili, nel monitoraggio e nel perseguimento degli obiettivi virtuosi, azioni che hanno esternalità positive.	Atlantic Fluid Tech si impegna a ridurre l'impatto attraverso la produzione di energia rinnovabile e l'elettificazione.	 
Economia circolare	Atlantic Fluid Tech genera rifiuti che possono essere recuperati. Inoltre, utilizza materia prima vergine, anche molto impattante sul pianeta, come l'acciaio. Questo ha un impatto negativo sul pianeta, legato all'estrazione di materia prima e alla produzione della stessa.	Gli scarti di produzione di Atlantic Fluid Tech vengono monitorati e recuperati correttamente. Inoltre, per ridurre la propria impronta sulle materie prime, l'azienda utilizza materie prime seconde.	
Forza lavoro propria	Il tema della salute e sicurezza dev'essere gestito con attenzione perché una criticità in questo ambito può generare rischi ed effetti di ampia portata. Sempre più consistenti le aspettative rispetto all'equilibrio vita-lavoro e alla remunerazione.	In Atlantic Fluid Tech si ripone grande attenzione al tema della salute, sia in produzione che negli uffici, con l'obiettivo di garantire il benessere a tutti i livelli aziendali e prevenire eventuali esternalità.	 
Supply chain	Le iniziative ESG svolte da Atlantic Fluid Tech rischiano di avere un impatto limitato se non sono estese a monte e a valle della catena di fornitura.	La gestione responsabile della catena di fornitura e l'adozione di una politica di selezione dei fornitori sono fondamentali per monitorare gli attori che collaborano quotidianamente con Atlantic Fluid Tech.	
Comunità	Sono numerose le iniziative e i punti di contatto che Atlantic Fuid Tech intrattiene con la comunità. Aspetto fondamentale per mantenere l'aderenza sul territorio modenese.	Da questo impegno, se correttamente comunicato, è possibile ricavare un beneficio reputazionale di grande importanza.	
Consumatori	Se l'azienda non tenesse conto dei feedback dei clienti si rischierebbe di perdere un importante spunto di miglioramento e crescita aziendale.	Sono numerosi i canali di customer care che consentono ad Atlantic Fluid Tech di collezionare i <i>feedback</i> e i suggerimenti dei clienti. Il servizio post-vendita è uno dei punti di forza dell'azienda.	
Condotta delle imprese	E' importante che le aziende garantiscano pratiche di business che rispettano valori come l'etica, la trasparenza e si impegnino per una solidità finanziaria. La transizione verso modelli più sostenibili (di processo e di prodotto) consente un miglior posizionamento nel mercato, anticipando le normative di settore.	La redazione di un bilancio di sostenibilità indaga le azioni da sviluppare in ambito ESG e rende trasparente l'impegno aziendale. Le azioni di innovazione e ammodernamento, in particolare sotto il profilo energetico, consentono di migliorare l'efficienza produttiva	

Ambiente

cambiamenti climatici

economia circolare

5.1 Politiche ambientali

Atlantic Fluid Tech è consapevole del proprio ruolo nei confronti del paese e del pianeta ed intende svolgere la propria parte nella lotta ai cambiamenti climatici, con l'obiettivo di perseguire gli SDGs dell'Agenda ONU2030: da tempo, infatti, Atlantic Fluid Tech è impegnata nella riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività e considera la tutela del pianeta un obiettivo imprescindibile.

L'azienda introduce delle azioni e si è posta degli obiettivi concreti nell'ambito dei due temi materiali: i cambiamenti climatici e l'economia circolare. Questi obiettivi sono formalizzati all'interno di questo bilancio di sostenibilità, sebbene attualmente non esista una politica o dei piani per la sostenibilità ambientale. Atlantic Fluid Tech ha intenzione di pubblicarla in futuro, in compliance con la CSRD.

Rispetto alle politiche e alle certificazioni, Atlantic Fluid Tech ha conseguito la **certificazione internazionale ISO 14001**, sul sistema di gestione ambientale.



5.2 Cambiamenti climatici

5.2.1 Azioni

Per Atlantic Fluid Tech la transizione energetica e la lotta ai cambiamenti climatici sono temi da sempre fondamentali. Per questo sono state messe in campo azioni legate alla riduzione dei consumi e alla produzione di energia rinnovabile.

Riduzione dei consumi:

- » è stata eseguita una diagnosi energetica nel 2023, in modo da proseguire il percorso verso la più completa efficienza energetica in modo informato;
- » sono presenti sistemi automatizzati di monitoraggio dei consumi;
- » è stata inoltre eliminata una macchina molto energivora e, in seguito, l'assorbimento energetico medio per macchina è calato.

Energie rinnovabili:

- » sul tetto di Atlantic Fluid Tech è presente fotovoltaico per una potenza di 311,19kWp.
- » Nel 2024, Atlantic Fluid Tech ha installato nuovo fotovoltaico sul tetto di Turnin Tech.

Mobilità sostenibile:

- » nel 2024, Atlantic Fluid Tech ha attivato un percorso di *Mobility Management*, in modo da analizzare gli spostamenti dei propri dipendenti e attivare, in un secondo momento, azioni di miglioramento.

5.2.2 Obiettivi

L'azienda è consapevole che per garantire il benessere delle persone e del pianeta è necessario abbattere drasticamente le emissioni di gas climalteranti, fino ad arrivare alla neutralità carbonica nel 2050. Per questo, ha messo in campo obiettivi ambiziosi ma realizzabili per i prossimi anni.

Obiettivo 1 - Raffrescamento dello stabilimento 1.

Atlantic Fluid Tech intende installare impianti di raffrescamento nello stabilimento 1, in modo da adattarsi ai cambiamenti climatici che rendono la zona in cui l'azienda opera sempre più calda. Questo obiettivo è un obiettivo di breve periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “*presenza di impianti di raffrescamento*”

Obiettivo 2 - Colonnina di ricarica dei veicoli elettrici.

Atlantic Fluid Tech intende installare delle stazioni di ricarica per i veicoli elettrici all'interno del perimetro dell'azienda. Questo obiettivo è un obiettivo di medio periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “*n. di colonnine di ricarica*”

Obiettivo 3 – Acquisto di energia 100% green.

Attualmente l'azienda usufruisce di un contratto di energia elettrica in linea con le percentuali del mix energetico nazionale. È però intenzione dell'azienda passare ad un approvvigionamento di energia 100% rinnovabile, attraverso un contratto che lo certifichi. Questo obiettivo è un obiettivo di lungo periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “*% di energia rinnovabile sul totale*”

5.2.3 Metriche

L'obiettivo principale dell'ESRS E1 è quello di fornire un quadro chiaro e dettagliato per la rendicontazione delle informazioni relative alle emissioni di gas a effetto serra (GHG) e alla gestione dei rischi e delle opportunità legati al cambiamento climatico.

Questo standard mira a garantire la trasparenza delle pratiche aziendali e a supportare il raggiungimento degli obiettivi climatici dell'Unione Europea.

L'ESRS E1 è progettato per essere compatibile e integrato con altri standard internazionali di rendicontazione della sostenibilità, come i *GRI Standards* e il *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). Questo facilita l'adozione di pratiche di rendicontazione coerenti a livello globale e aiuta le aziende a soddisfare le aspettative degli *Stakeholder* internazionali.

In particolare, sono state monitorate le metriche richieste dallo standard ESRS E1 rispetto alle emissioni di gas climalteranti, all'energia utilizzata e all'energia autoprodotta.

Atlantic Fluid Tech acquista energia elettrica dalla rete, composta da un 7,02% di produzione rinnovabile. Inoltre, utilizza gas metano per la produzione.

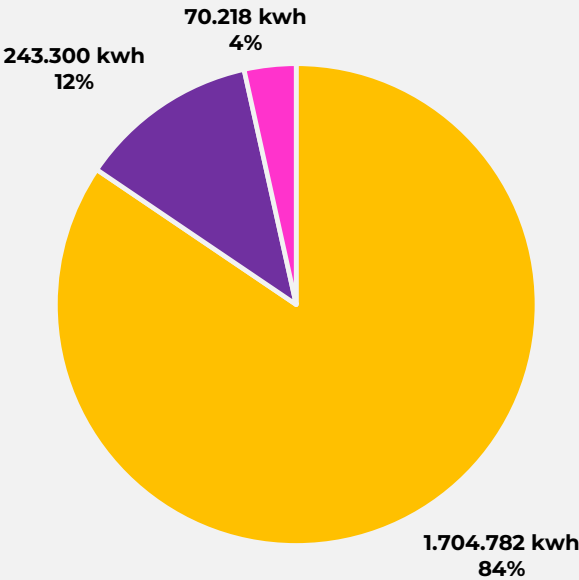
Grazie all'**impianto fotovoltaico** presente sul tetto, l'azienda autoproduce energia elettrica. Nel 2024 è stato installato un nuovo impanto fotovoltaico su tetto: questo ha portato la produzione di energia rinnovabile da 70.218 kWh nel 2023 a 326.532 kWh. La produzione è aumentata del 365%. Una parte di questa è stata consumata in situ, una parte è stata immessa in rete.



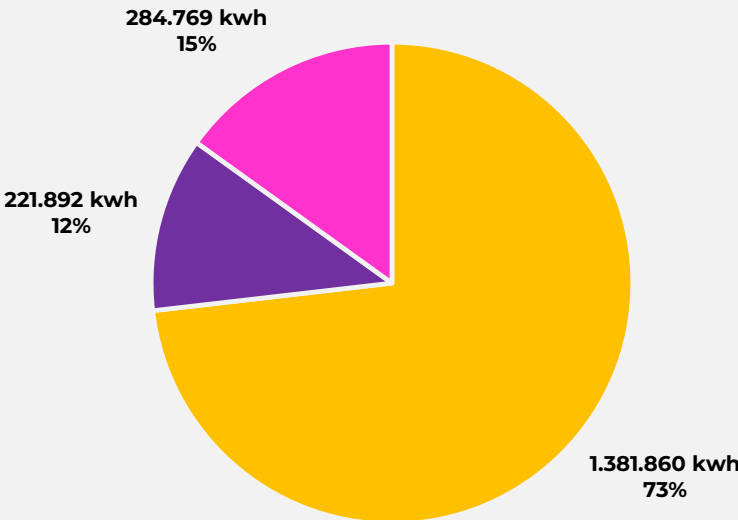
FOCUS 1 – Quantità di energia utilizzata

- Energia autoprodotta (fotovoltaico)
- Gas
- Elettricità

2023



2024



In tabella sono riportate le quantità di energia elettrica rinnovabile e non utilizzata dall'azienda. In particolare, per il calcolo dell'elettricità rinnovabile acquistata dalla rete si sono utilizzati i valori del gestore, ossia la composizione del mix energetico utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa da A2A Energia SpA (2023).

In generale, possiamo notare come il consumo di elettricità rinnovabile sia il 23%, dato notevolmente in calo rispetto al 2023. Questa differenza è dovuta al cambiamento di mix energetico di A2A, che è passato dall'avere il 48,88% di rinnovabili, nel 2023, al 7,02% del 2024.

La componente di energia rinnovabile del consumo di Atlantic Fluid Tech è quindi dovuta alla somma dell'elettricità rinnovabile nel mix energetico e l'autoproduzione di elettricità rinnovabile, che è notevolmente aumentata tra il 2023 e il 2024, grazie agli investimenti dell'azienda.

Energia (gas e elettricità)	Consumo 2024
Non Rinnovabile	1.492.423 kWh
Rinnovabile	381.776 kWh
Totale	1.874.199 kWh

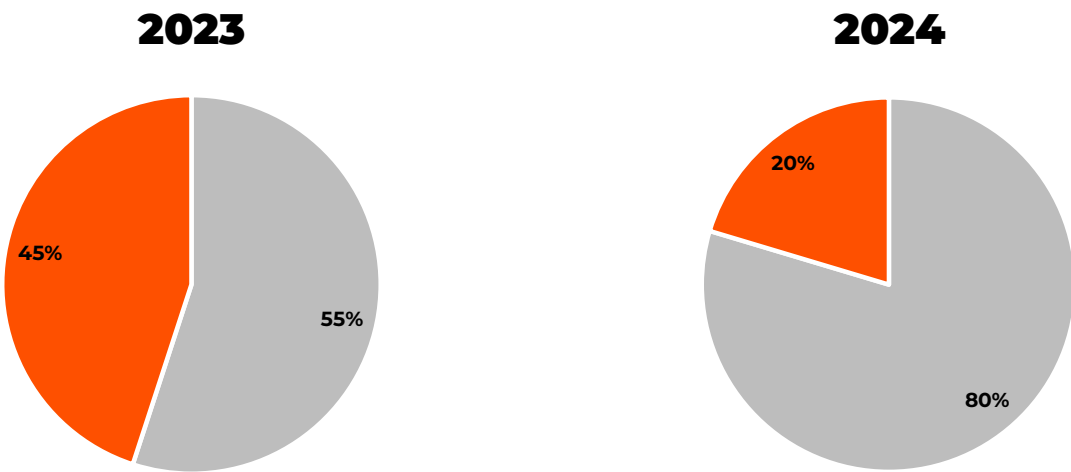
Energia Elettrica	Consumo 2024
Non Rinnovabile	1.284.853 kWh
Rinnovabile	381.776 kWh
Totale	1.666.629 kWh



Rinnovabile acquistata	97.007 kWh
Rinnovabile autoprodotta (fotovoltaico)	284.769 kWh

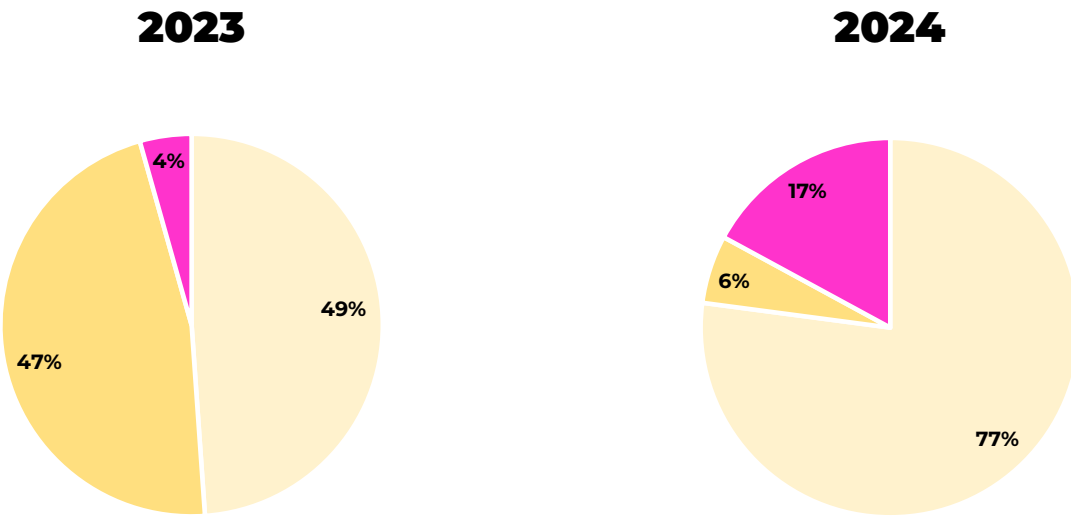
FOCUS 2 – Energia rinnovabile e non rinnovabile

- Energia (gas + elettricità) rinnovabile
- Energia (gas + elettricità) Non rinnovabile



Energia Elettrica rinnovabile e non rinnovabile

- Energia Elettrica rinnovabile autoprodotta (fotovoltaico)
- Energia Elettrica Non rinnovabile
- Energia Elettrica rinnovabile acquistata



FOCUS 3 – Trasporti

Atlantic Fluid Tech ha a disposizione una flotta di mezzi aziendali, utilizzati per fini produttivi e commerciali. I veicoli attivi per l'anno 2024 sono 31, tre in più rispetto al 2023.

Il parco veicoli è vario rispetto alle modalità di alimentazione ed è stata condotta un'analisi per stimare la produzione di GHG dai veicoli: rispetto all'anno precedente le emissioni sono state ridotte, passando da 144 g/CO₂ al km nel 2023 a 127,9 g/CO₂ al km nel 2024.

Mezzi aziendali	Emissioni
Anno 2024	127,9 g/CO ₂ al km
Anno 2023	144 g/CO ₂ al km

FOCUS 4 – FGas

Atlantic Fluid Tech utilizza impianti di refrigerazione che presentano una quantità rilevante di FGas. Gli impianti in totale sono 32 e sono regolarmente revisionati e mappati. Questo dato è rimasto invariato rispetto al 2023.

FGas	Consumo 2024
emissioni in tCO ₂	170,72 tCO ₂

FOCUS 5 – GHG Scope 1 e 2

Sulla base delle emissioni legate al consumo di energia elettrica, gas metano, FGas e trasporti è possibile calcolare le emissioni di Gas Climalteranti, anche in conformità con lo standard GHG Protocol.

GHG	Consumo 2024
GHG Scope 1 in tCO ₂	377 tCO ₂
GHG Scope 2 in tCO ₂	588 tCO ₂

In particolare, i GHG Scope 1 riportati in tabella sono costituiti dalle **emissioni dirette** di Atlantic Fluid Tech: queste includono le emissioni direttamente generate in sede o per la produzione dell'azienda.

In particolare, sono state incluse le seguenti fonti:

- » Quantità di CO₂ equivalente derivante dalla combustione del gas metano consumato;
- » Quantità di CO₂ equivalente derivante dagli FGas degli impianti di refrigerazione;
- » Quantità di CO₂ equivalente derivante dall'uso di carburanti per la flotta aziendale.

I GHG Scope 2, invece, sono calcolati sulla base delle **emissioni indirette** dell'azienda, in particolare quelle relative all'energia consumata in azienda ma prodotta altrove.

In particolare, quindi, sono costituite dalla:

- » Quantità di CO₂ equivalente derivante dal consumo di energia elettrica acquistata da rete.

Al momento non sono presenti progetti di compensazione delle emissioni Scope 1 e 2.

5.3 Economia circolare

5.3.1 Azioni

Atlantic Fluid Tech è consapevole dell'importanza dell'economia circolare per un'azienda che utilizza materie prime, *packaging* e risorse naturali. L'economia circolare è risultato essere un tema estremamente rilevante per gli *stakeholder* esterni ed interni. Nonostante non esistano al momento politiche o piani formalizzati, l'impegno dell'azienda in questo ambito è sempre stato importante. In particolare, Atlantic Fluid Tech ha messo in campo azioni rispetto ai temi legati a:

Imballaggi:

- » il *packaging* utilizzato dall'azienda è riciclabile e contiene delle percentuali variabili di materiale riciclato;
- » I pallet utilizzati sono certificati FSC.

Prevenzione dei rifiuti:

- » Sono state eliminate le bottiglie in plastica monouso da tutti gli stabilimenti e, simultaneamente, sono stati installati filtri per fornire acqua di qualità ai dipendenti;
- » Sono stati ridotti i rifiuti pericolosi prodotti nel processo di Atlantic Fluid Tech.

Riciclo e riuso:

- » è presente un servizio di riuso degli stracci, operato dall'azienda che li fornisce;
- » viene recuperato l'olio utilizzato nel processo produttivo e di collaudo.

5.3.2 Obiettivi

Per rendere un'attività pienamente circolare è necessario che ogni step della vita del prodotto, dalla materia prima allo smaltimento, sia portato avanti secondo dei principi di sostenibilità, come sottolineato dal goal 12 dell'Agenda 2030 ONU. Per questo motivo Atlantic Fluid Tech ha deciso di porsi degli obiettivi ambiziosi nel campo dell'economia circolare.

Obiettivo 1 – Incremento del materiale riciclato nel packaging, rendendolo sempre più monomateriale e privo di plastica monouso. Questo obiettivo è un obiettivo di breve periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “**% di materiale riciclato nel packaging sul totale**”

Obiettivo 2 – Ricerca sulle materie prime utilizzate per sostituirle, nel lungo periodo, con materie prime più sostenibili. Questo obiettivo è un obiettivo di lungo periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “**euro spesi in ricerca e sviluppo**”

FOCUS 1 – Circolarità della produzione

Circolarità della produzione

n. progetti di economia circolare	0	
ciclo vita del prodotto principale	7	anni
q. tot complessiva dei prodotti e materiali	601.333	kg
q. materia prima vergine utilizzata nella produzione	402.305	kg
q. materia prima seconda utilizzata nella produzione	199.028	kg
riparabilità	sì	
tasso contenuto di materiale riciclabile di prodotti o imballaggi	95%	

5.3.3 Metriche

L'obiettivo principale dell'ESRS E5 è fornire linee guida dettagliate per la rendicontazione delle pratiche aziendali relative all'uso efficiente delle risorse e all'implementazione dei principi di Economia circolare. Questo standard mira a garantire che le organizzazioni siano in grado di gestire le proprie risorse con particolare attenzione al fine vita dei prodotti, cercando di allungarne il tempo e riducendone la produzione di rifiuti, creando un beneficio complessivo in termini di emissioni climalteranti e, non ultimo, anche in termini di occupazione per l'indotto generato dal settore dell'economia circolare.

In particolare, sono state monitorate le metriche richieste dallo standard ESRS E5 rispetto ai temi delle materie prime, dei rifiuti e della lunghezza della vita dei prodotti.

Attualmente non sono stati avviati progetti di economia circolare. Esistono però delle materie prime utilizzate nel ciclo produttivo standard che presentano una alta percentuale di materiale riciclato all'interno, come testimoniato dai fornitori di Atlantic Fluid Tech. In particolare, presentano materiale riciclato alcune forniture di acciaio e di ghisa.

In totale, come si può vedere in tabella, la quantità di materia prima seconda utilizzata nella produzione è di 199.028 kg. In generale, quindi, il 33% della materia prima utilizzata è riciclata.

Nel 2023 i kg di materia prima seconda erano 91.134 kg. Si registra, quindi, un aumento assoluto, accompagnato anche ad un incremento percentuale (si passa dal 13% al 33% di materiale riciclato sul totale).

Il *packaging* e i prodotti sono quasi completamente riciclabili. Non ci sono certificazioni sulle materie prime ma alcuni fornitori di ghisa sono certificati ISO 9001 e ISO 14001.

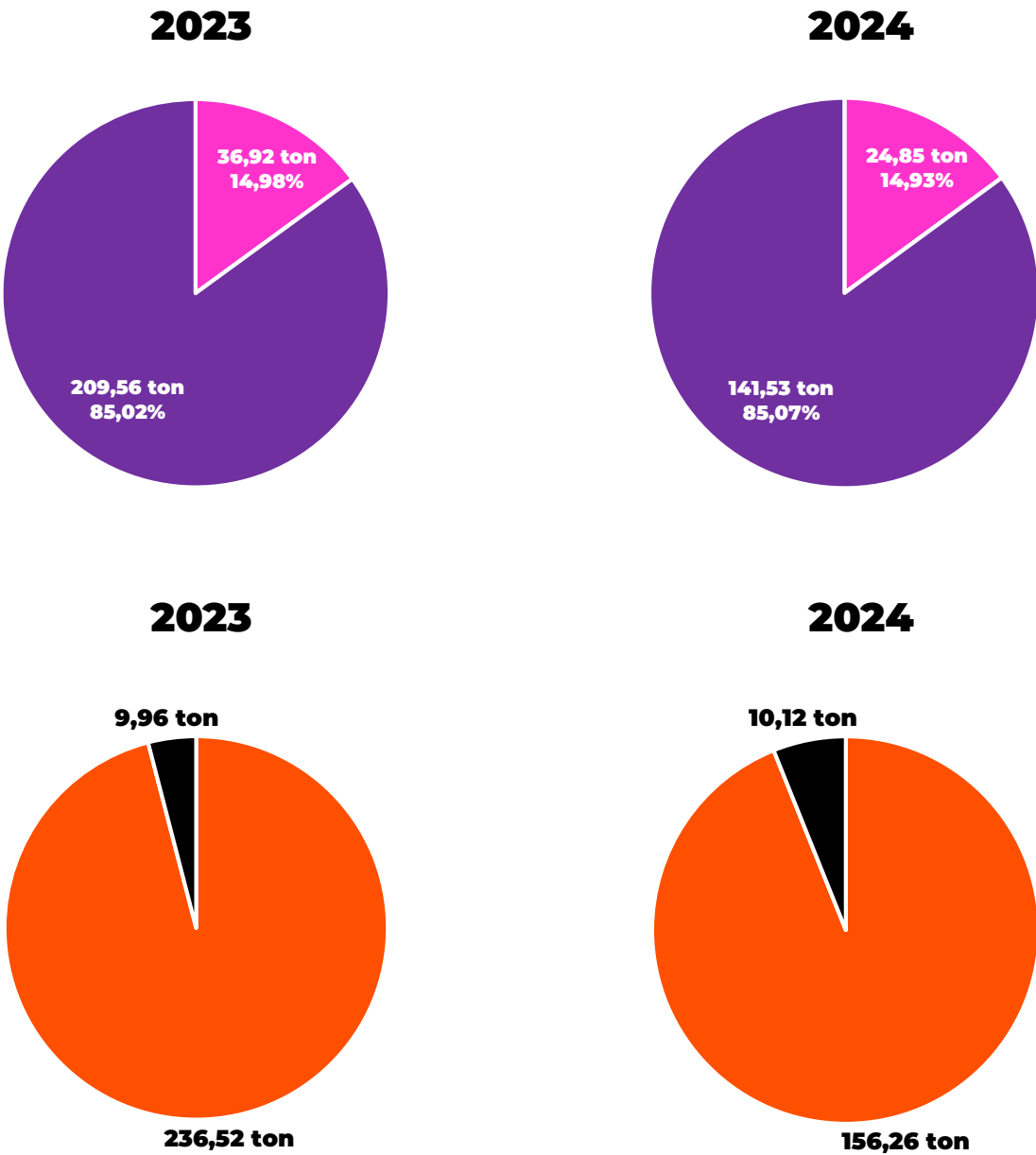
FOCUS 2 – Rifiuti

Atlantic Fluid Tech smaltisce regolarmente i propri rifiuti di produzione e compila correttamente i registri di carico e scarico.

In generale, **è calata la produzione di rifiuti totale**, che nel 2023 era di 246,48 tonnellate. I rifiuti pericolosi sono passati da 36,9 tonnellate a 24,8 tonnellate.

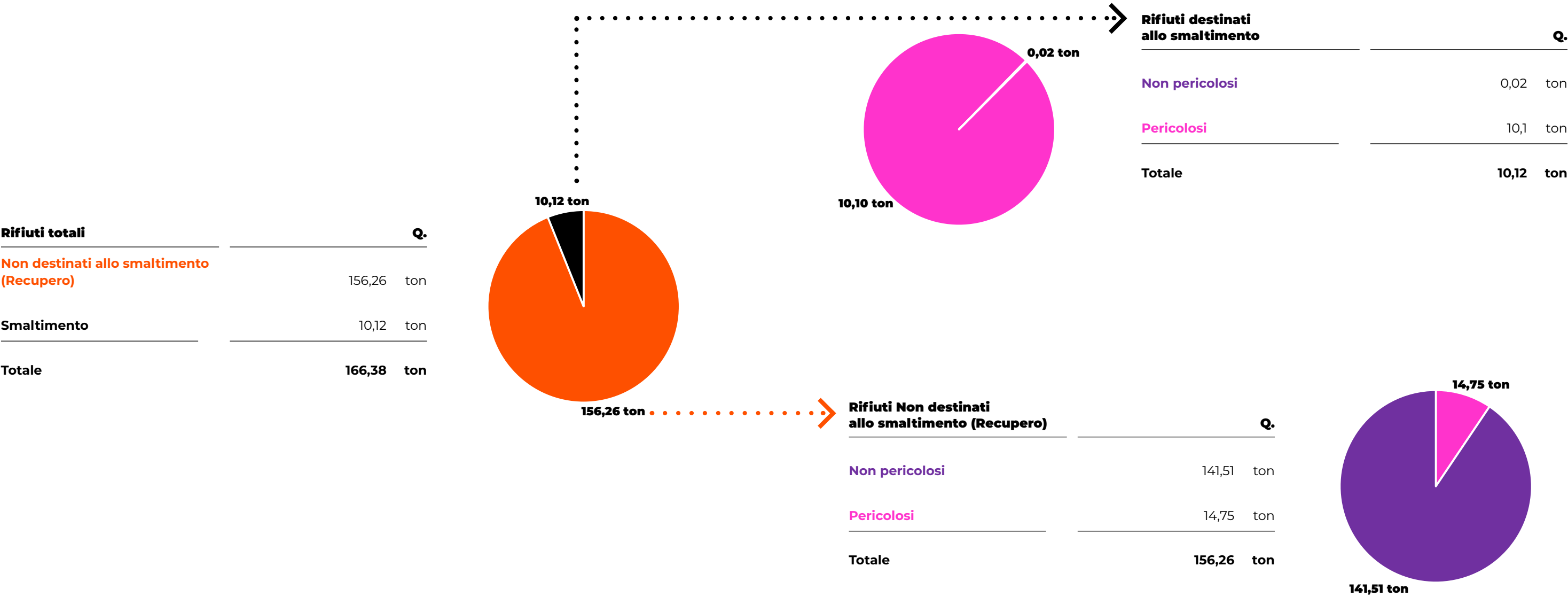
Rifiuti totali		Q.
Non pericolosi	141,53	ton
Pericolosi	24,85	ton
Totale	166,38	ton

Rifiuti totali		Q.
Non destinati allo smaltimento (Recupero)	156,26	ton
Smaltimento	10,12	ton
Totale	166,38	ton



Complessivamente, la maggior parte di rifiuti prodotti è avviata al **recupero** (94%) e solo il 6% allo smaltimento.

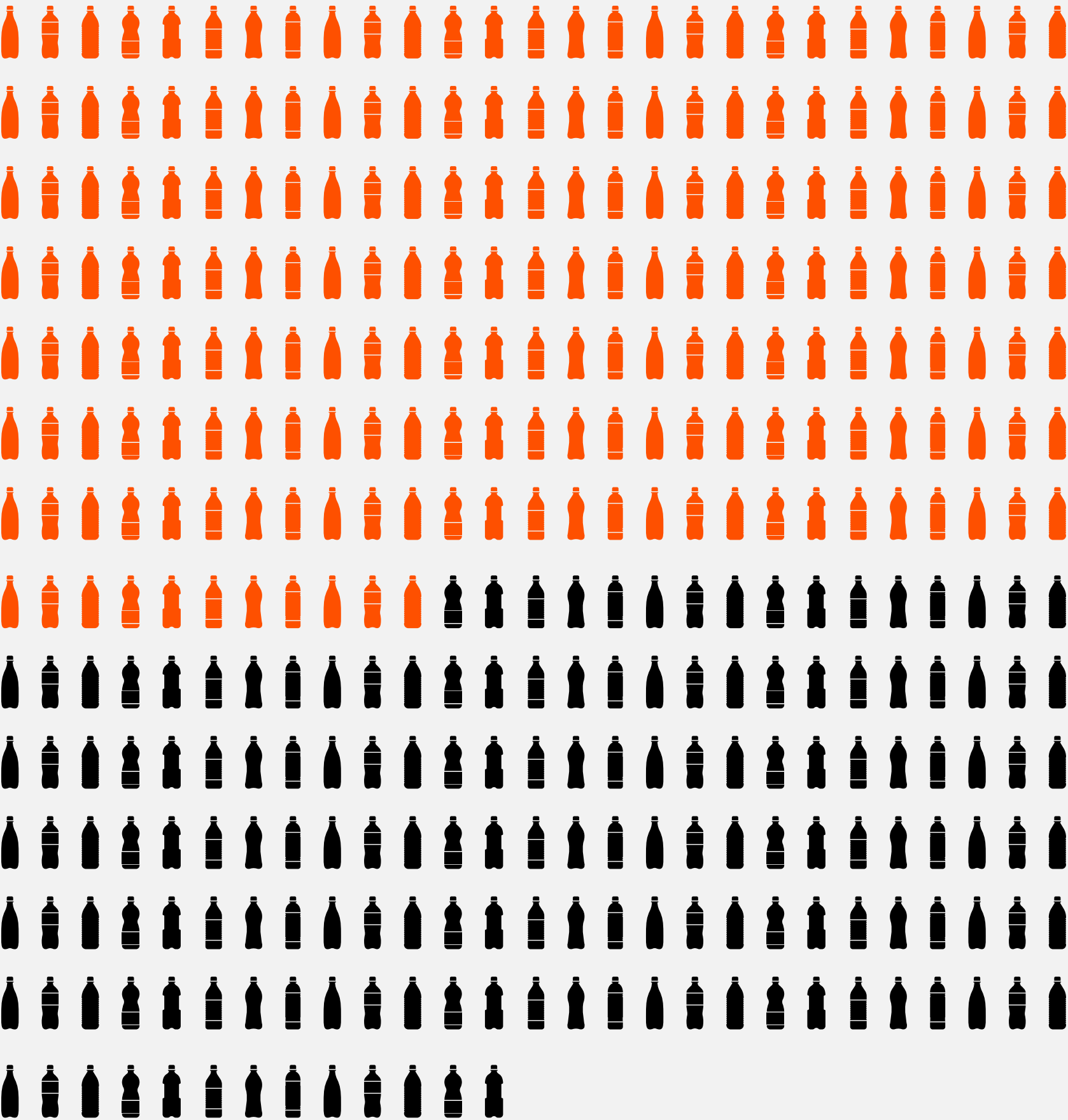
Del totale dei rifiuti, il 15% è pericoloso, mentre la maggior parte, l'85%, sono non pericolosi.



Classificazione dei rifiuti

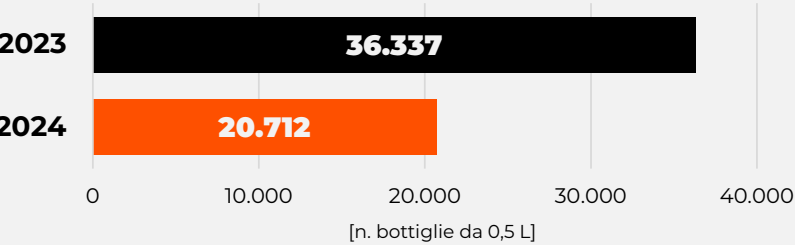
Codice CER	Descrizione	Destinazione	tonnellate di rifiuto	
120101	<div></div> Limatura e trucioli di materiali ferrosi	Recupero	26,94	ton
120103	<div></div> Limatura e trucioli di materiali non ferrosi	Recupero	5,75	ton
120104	<div></div> Polveri e particolato di metalli non ferrosi	Recupero	1,49	ton
120109*	<div></div> Emulsioni e soluzioni per macchinari non contenenti alogeni	Recupero	8,09	ton
120117	<div></div> Residui di materiale di sabbiatura	Smaltimento	0,02	ton
120118*	<div></div> Fanghi da rettifica	Smaltimento	10,10	ton
120199	<div></div> Rifiuti non specificati altrimenti	Recupero	102,84	ton
150106	<div></div> Imballaggi in materiali misti (non unti)	Recupero	4,42	ton
150110*	<div></div> Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	Recupero	3,92	ton
150111*	<div></div> Bombolette spray	Recupero	0,03	ton
150202*	<div></div> Assorbenti e materiali filtranti	Recupero	2,71	ton
160604	<div></div> Batterie alcaline	Recupero	0,07	ton





FOCUS 3 – Prevenzione dei rifiuti

La quantità di rifiuto prodotto negli uffici di Atlantic Fluid Tech è stata notevolmente ridotta nel 2024 grazie all'eliminazione delle bottiglie di plastica monouso e l'introduzione di filtri per l'acqua in tutte le sedi dell'azienda. In totale la riduzione di plastica monouso tra il 2023 e 2024 è stata di 283 kg.



-15.625
bottiglie da 0,5 L rispetto al 2023

-43%
rispetto al 2023

-283 kg
di plastica monouso rispetto al 2023

CAPITOLO 6

La società

La sfera sociale rappresenta un pilastro insostituibile della sostenibilità per Atlantic Fluid Tech, un ambito che l'azienda affronta con dedizione e lungimiranza, sia all'interno dei propri confini organizzativi che all'esterno.

La profonda consapevolezza che il **benessere collettivo** e lo **sviluppo responsabile** siano interconnessi ha spinto Atlantic Fluid Tech a focalizzare la propria attenzione su quattro attori chiave: i dipendenti, le comunità in cui opera, l'intera supply chain e, naturalmente, i consumatori.

Al momento, l'azienda ha già implementato numerose pratiche virtuose, per le quali è stata definita una traiettoria di crescita chiara e ponderata, mirata a massimizzare l'impatto positivo nel tempo.

ESRS rilevanti per Atlanti Fluid Tech

forza lavoro propria

supply chain

comunità

consumatori

6.1 Politiche, obiettivi e conformità legislativa

Atlantic Fluid Tech pone la sicurezza e l'etica al centro delle proprie operazioni. L'azienda ha conseguito la **certificazione internazionale ISO 45001**, che attesta un sistema di gestione rigoroso per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, garantendo un ambiente protetto per tutti i dipendenti.

A complemento di ciò, un **Codice Etico** chiaro e condiviso definisce i principi fondamentali che guidano ogni decisione e relazione aziendale, fungendo da bussola morale per un comportamento responsabile e trasparente.

All'interno di questo documento viene esplicitato anche l'approccio di Atlantic Fluid Tech verso i temi riguardanti la Parità di Genere, le discriminazioni e l'inclusione. In coerenza con la normativa vigente l'azienda dispone di un Sistema di segnalazione degli illeciti (**Whistleblowing**) attraverso cui il management mantiene il controllo su queste tematiche.

Recentemente è stata definita, inoltre, una Politica di qualifica dei fornitori che verrà approfondita nel paragrafo dedicato alla *Supply Chain*.



6.2 Forza Lavoro propria

Riconoscendo la forza lavoro interna come pilastro dello sviluppo sostenibile, Atlantic Fluid Tech ha già realizzato numerose iniziative e ne ha pianificate altre per il futuro.

Ogni azione intrapresa per i dipendenti è stata attentamente mappata con obiettivi precisi e metriche conformi ai requisiti della CSRD.

6.2.1 Azioni

Atlantic Fluid Tech si impegna a fondo per il benessere dei propri lavoratori, con una serie di politiche e azioni mirate che, in parte, risultano essere già implementate. In particolare, per la **salute e sicurezza**, l'azienda ha adottato la **certificazione ISO 45001** e garantisce la sorveglianza sanitaria periodica.

A supporto della **prevenzione**, offre pacchetti prevenzione a costi agevolati e stipula un'assicurazione sanitaria integrativa per una copertura aggiuntiva dei dipendenti.

Da diversi anni, l'azienda investe in una propria **Academy**, creata per attrarre e formare nuovi talenti provenienti da università e istituti tecnici. Questo progetto mira a diffondere in profondità le competenze e le conoscenze aziendali. Parallelamente, Atlantic Fluid Tech promuove la **formazione continua on-the-job** per i suoi dipendenti, sebbene sia in fase di sviluppo un piano di formazione più preciso e strutturato.

Per mitigare i rischi legati alla sicurezza informatica, Atlantic Fluid Tech si avvale della collaborazione di consulenti esterni esperti in **cybersecurity**. L'azienda ha inoltre implementato campagne *anti-phishing* rivolte ai dipendenti. Queste iniziative si articolano attraverso specifici percorsi di formazione e la proiezione costante di messaggi informativi sugli schermi aziendali, mantenendo alta la consapevolezza sulla sicurezza.

6.2.2 Obiettivi

Gli obiettivi stabiliti per il futuro sono invariati rispetto all'anno precedente e riguardano i seguenti aspetti:

Focus 1 – Salute e benessere in azienda

Obiettivo 1 – Welfare Aziendale. L'azienda intende adottare e formalizzare un sistema di Welfare Aziendale dedicato a tutti i dipendenti. Questo obiettivo è un obiettivo di medio periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “*spesa in welfare per dipendente*”.

Obiettivo 2 – Salute dei dipendenti. L'azienda intende affiancare alle campagne di *screening* individuale delle attività di promozione della salute e di stili di vita sani. Questo è un obiettivo di breve periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “*numero di screening totale in azienda*”.

Obiettivo 3 – Parità di Genere. Atlantic Fluid Tech desidera diffondere una cultura dell'inclusione, applicazione dei principi di Parità di Genere e riduzione del GAP salariale attualmente presente. Questo è un obiettivo di lungo periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “*GAP salariale*”.

Focus 2 – Know How e formazione

Obiettivo 4 – Ampliamento dell'offerta formativa. L'azienda intende ampliare l'offerta prevista per l'Academy investendo anche su *soft skills* e competenze trasversali. Questo obiettivo è un obiettivo di medio periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “*ore di formazione sulle soft skills*”.

Obiettivo 5 – Formazione ESG. L'azienda intende potenziare l'offerta di formazione dedicata alla sostenibilità e ai *Goal* dell'Agenda 2030. Questo obiettivo è un obiettivo di medio periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “*ore di formazione sulla sostenibilità*”. Non viene esclusa, infine, la possibilità di collaborare con gli enti del territorio per avviare progetti finalizzati ad aumentare il benessere dei dipendenti.

6.2.3 Metriche

L'organico medio nel corso del 2024 è risultato in aumento rispetto all'anno precedente, presentando un migliore bilanciamento di genere.

Indicatori	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti	67,75	128,33	196,08
Dipendenti tempo indeterminato	60,33	123,41	183,74
Dipendenti tempo determinato	7,42	4,92	12,34
Dipendenti a tempo pieno	65,75	123,33	189,08
Dipendenti a tempo parziale	2	5	7

L'azienda presenta una popolazione prevalentemente maschile. La quasi totalità dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato. Sono pari a 7, invece, i dipendenti hanno un contratto a tempo parziale, dei quali 2 donne e 5 uomini: non esistono quindi evidenze di disparità di genere legate al part-time involontario. Non ci sono dipendenti ad orario variabile. Inoltre, sono stati 29 i lavoratori non dipendenti che hanno preso parte alle attività di Atlantic Fluid Tech nel corso del 2024.

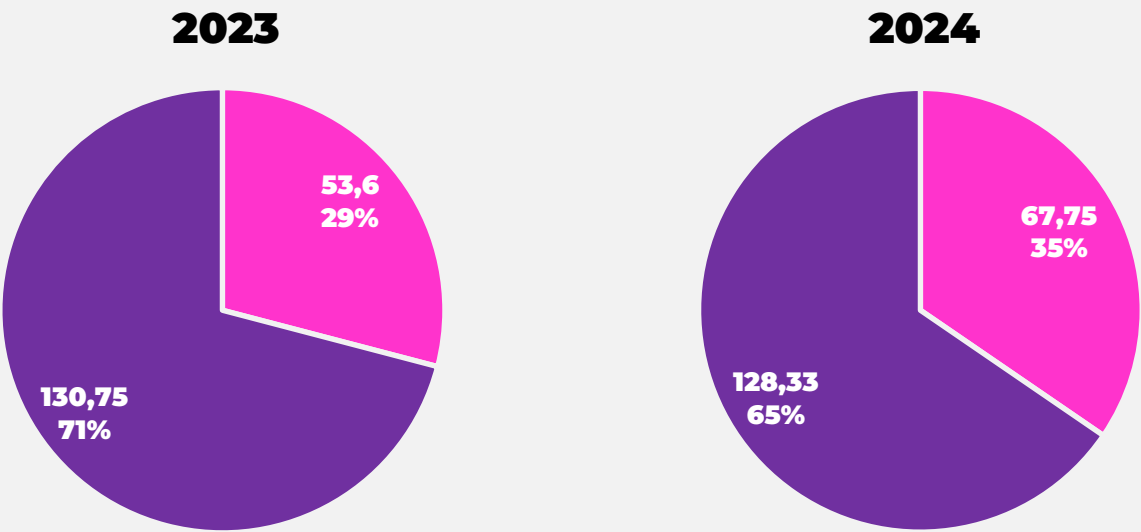
La maggior parte dei dipendenti ha tra i 31 e i 50 anni e solo il 17% dei dipendenti ha un'età maggiore dei 50, evidenziando un'età media piuttosto bassa.

Il numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda nel 2024 è pari a 41 ma il tasso di avvicendamento complessivo (entrati + usciti) è stato dello 0,34 sul totale dei dipendenti.

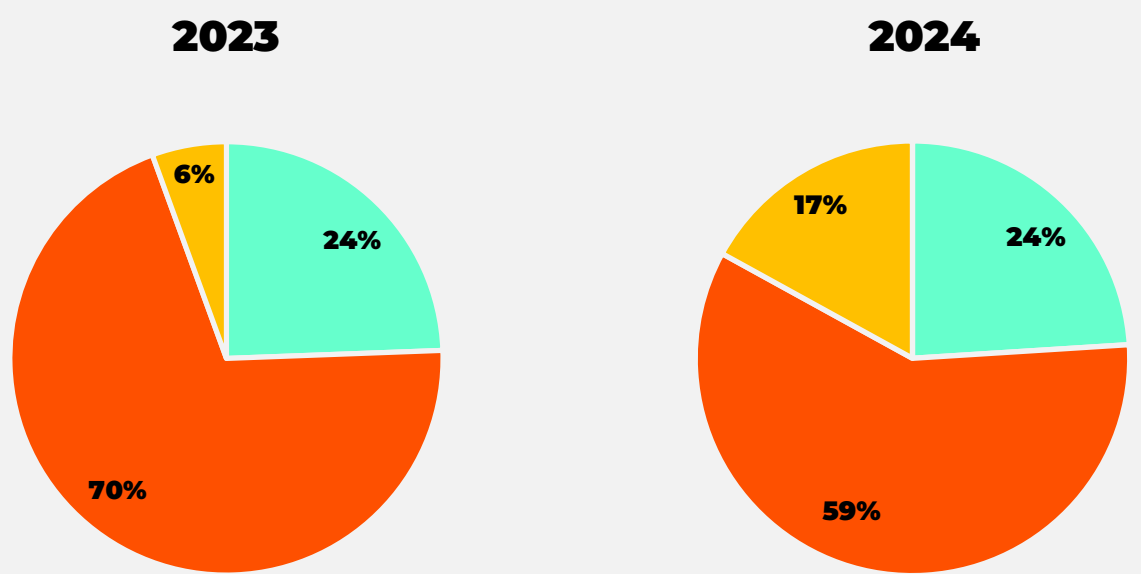
Il 100% dei dipendenti è coperto da contrattazione collettiva. Anche per quanto riguarda la protezione sociale prevista per malattia, disoccupazione, infortuni e congedo risulta coperto il 100% dell'organico aziendale.

Dipendenti

- Uomini
- Donne



- Dipendenti con età < 30 anni
- Dipendenti con 31 anni < età < 50 anni
- Dipendenti con età > 50 anni



Rispetto al tema della salute e **sicurezza** in azienda nel corso del 2024 sono stati raccolti i dati di seguito riepilogati.

Sono pari a 0 anche il numero di incidenti e denunce legati ad episodi di discriminazione, molestie o razzismo. Non si sono registrate segnalazioni, ammende o risarcimenti in materia.

In azienda sono assunte 7 persone con **disabilità**.

100%

lavoratori propri coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza dell'impresa

0

numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro

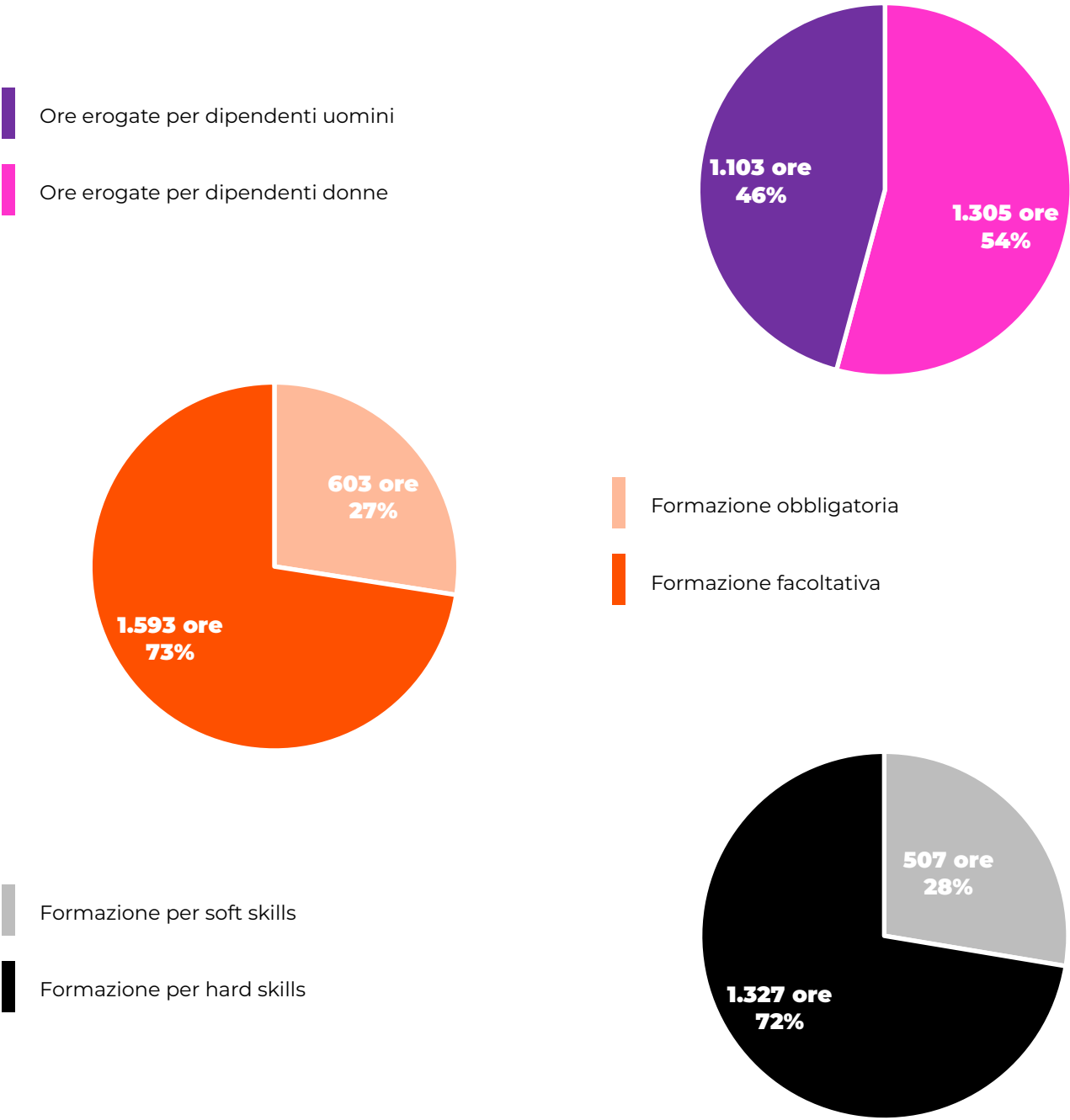
2

numero di infortuni sul lavoro registrati

0

numero di giornate perse causa lesioni e decessi sul lavoro sul lavoro, malattie connesse al lavoro e decessi a seguito di malattie

Rispetto al tema della **formazione** emerge un quadro complessivo positivo, con i seguenti dati:



In questo ambito va sottolineata la prevalenza delle ore di formazione facoltative che, nel 2024, ha raggiunto le 1592,91 ore. Molto spesso sono i dipendenti stessi ad aderire spontaneamente alle opportunità di formazione, per questa ragione Atlantic Fluid Tech non ha stabilito un piano formativo annuale uguale per tutti i dipendenti.

Rispetto alla **parità di genere** nella composizione del management il dato è rimasto invariato rispetto all'anno precedente, contando 5 uomini e 1 donna.

Nel complesso, in azienda, le donne con una posizione di responsabilità sono 4. La maggioranza di uomini nel *management* aziendale è una condizione che si è creata spontaneamente negli anni e non è frutto di discriminazione o di dinamiche interne all'azienda, tuttavia, Atlantic Fluid Tech ha deciso di considerare tale condizione nei piani di miglioramento futuri.

Un altro dato che presenta una asimmetria riguarda il divario retributivo esistente tra uomini e donne. La remunerazione media annua dei dipendenti uomini, infatti, risulta essere maggiore rispetto alla media annua delle dipendenti donne (17%). Anche in questo caso Atlantic Fluid Tech intende considerare la questione con un maggior grado di attenzione poiché l'asimmetria risulta essersi ampliata rispetto al passato.

Il tasso di remunerazione totale, invece, è calcolato rapportando la remunerazione più alta presente in azienda alla remunerazione totale media. Il tasso finale è di 5,5.

Al momento non è ancora stata condotta un'analisi volta a verificare l'adeguatezza dei salari percepiti dai dipendenti di Atlantic Fluid Tech, quindi, non è possibile stabilire il numero di lavoratori che ricevono un guadagno superiore alle soglie di povertà.

Rispetto al tema dell'**equilibrio vita-lavoro** emergono i seguenti dati:

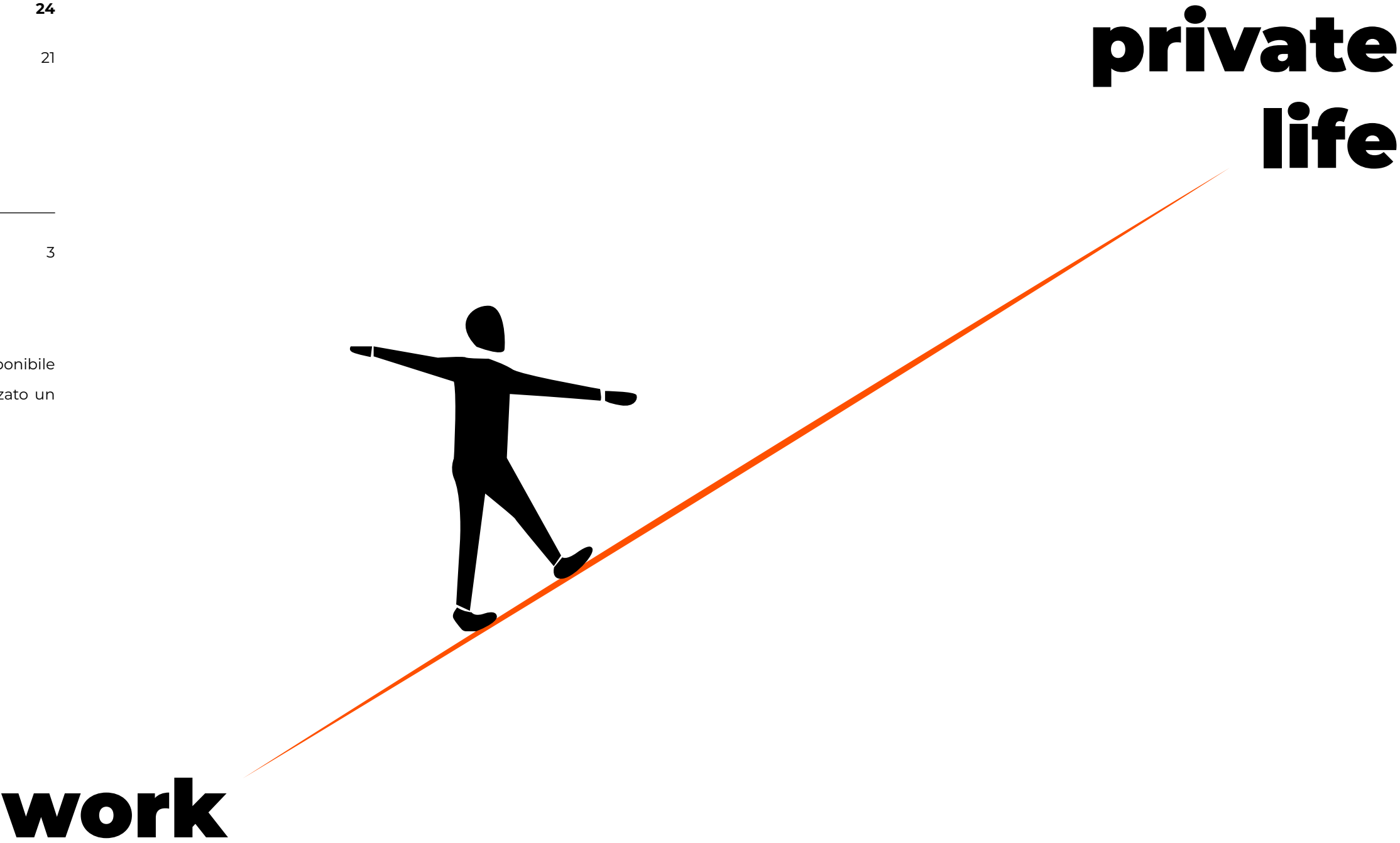
Dipendenti che hanno diritto a congedi per motivi familiari

Uomini	10
Donne	14
Totale aventi diritto	24
Totale aventi diritto che ne hanno usufruito	21

Dipendenti che hanno diritto a smartworking

Totale	3
--------	---

Mentre risulta pari a 0 il numero di dipendenti per cui è disponibile il *welfare* aziendale poiché, al momento, non viene utilizzato un sistema di *welfare* o una piattaforma dedicata.



6.3 Supply chain

Nella sostenibilità aziendale, la gestione della **supply chain** è cruciale perché permette di mappare e monitorare tutte le esternalità, comprese quelle ambientali, che si generano lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

6.3.1 Azioni e Metriche

Da diversi anni, Atlantic Fluid Tech ha adottato una politica rigorosa per la selezione dei fornitori, basata su un'attenta combinazione di valutazioni qualitative, tecniche ed economiche.

Sono numerosi e frequenti i contatti con gli *stakeholder* prima e dopo l'ingaggio. A partire dal 2024, inoltre, il processo di selezione è stato significativamente ampliato per includere criteri ambientali, sociali e di governance (ESG).

Questo ha permesso ad Atlantic Fluid Tech di iniziare a valutare i propri fornitori anche dal punto di vista della sostenibilità, seguendo precise procedure interne. Tale introduzione ha consentito all'azienda di raggiungere un importante obiettivo di breve termine stabilito l'anno precedente.

Il processo di selezione si conclude con l'invio del Codice Etico Aziendale ai fornitori selezionati, tra i documenti obbligatori per l'ingaggio. In tema di diritti umani, ad oggi non è mai stato necessario intervenire sulla *supply chain* attraverso delle azioni correttive poiché non sono emerse segnalazioni o non conformità su questi temi.

6.3.2 Obiettivi

L'azienda intende definire con maggiore precisione i criteri di analisi ESG che intendono utilizzare per la valutazione dei fornitori.

Obiettivo 1 – Rating ESG fornitori. Atlantic Flui Tech ha intenzione di stabilire un *rating* sulla base dei punteggi assegnati a ciascun fornitore. L'obiettivo è di medio periodo ed il KPI di monitoraggio è “% di fornitori sopra la soglia definita dall'azienda come *soddisfacente*”.

6.4 Comunità

Atlantic Fluid Tech da sempre cura le relazioni con la comunità del territorio di riferimento e gli enti di San Cesario sul Panaro, in maniera efficace e vantaggiosa.

6.4.1 Azioni e Metriche

Sebbene la comunità non sia direttamente coinvolta nelle decisioni aziendali i punti di contatto tra Atlantic Fluid Tech e il territorio sono numerosi.

Focus 1 - Sebbene la comunità locale non sia direttamente coinvolta nelle decisioni quotidiane, Atlantic Fluid Tech mantiene un dialogo costante con attori ed enti del territorio, come avvenuto durante la redazione del bilancio di sostenibilità. Grazie a 4 incontri avvenuti nel corso del 2024, Atlantic Fluid Tech e alcune imprese del territorio, son riuscite ad estendere il perimetro di circolazione degli autobus del modenese sino all'area industriale, consentendo ai propri dipendenti di raggiungere la sede tramite trasporti pubblici. Questa iniziativa di *Mobility Management* consente di ridurre le distanze tra la zona industriale e il centro cittadino, ampliando l'offerta del trasporto pubblico anche in zone extra-urbane.

Focus 2 - Il legame di Atlantic Fluid Tech con la comunità modenese è da tempo evidente, manifestandosi attraverso la sponsorizzazione di associazioni sportive giovanili. Inoltre, l'azienda sostiene economicamente un progetto dedicato all'inclusione delle persone con disabilità, fornendo un servizio di trasporto gratuito per l'accesso ai palazzetti in occasione di eventi sportivi.

Focus 3 - L'azienda investe attivamente nella valorizzazione dei giovani talenti locali tramite progetti come la **MV Academy** e solide collaborazioni con UniBo (Università di Bologna) e UniMore (Università di Modena e Reggio Emilia), che hanno generato iniziative innovative e un arricchimento reciproco.

Nel complesso l'impegno di Atlantic Fluid Tech nei confronti della comunità può essere sintetizzato attraverso le seguenti metriche.

Attualmente il *welfare* aziendale non è esteso ai familiari dei dipendenti, tuttavia, il tema è attualmente sotto l'attenzione del *board management* per futuri sviluppi.

€ 62.000

ricadute economiche sulla comunità

2

numero iniziative dedicate alla comunità

10

numero incontri nel periodo di riferimento con le PA, istituzioni, enti e associazioni del territorio

6.4.2 Obiettivi

Come emerso nel paragrafo precedente Atlantic Fluid Tech ha un forte interesse verso lo sport come strumento di benessere, aggregazione e inclusività sociale. Pertanto, gli obiettivi che sono stati prefissati per il futuro riguardano:

Obiettivo 1 – Promozione dello sport. Atlantic Fluid Tech intende continuare a supportare lo sport a livello territoriale attraverso la sponsorizzazione delle squadre locali e l'organizzazione di eventi dedicati allo sport. Questo obiettivo è un obiettivo di breve periodo e verrà monitorato attraverso il KPI *“spesa per attività legate allo sport”*.

Obiettivo 2 – Inclusività. L'azienda mira a diffondere una cultura dell'inclusione e della coesione sociale creando spazi e occasioni volti ad aumentare i momenti di condivisione. Questo obiettivo è un obiettivo di breve periodo e verrà monitorato attraverso il KPI *“numero di eventi di condivisione”*.

Obiettivo 3 – Maggiore contatto con il territorio. Atlantic Fluid Tec intende aumentare i progetti di collaborazione con gli enti del territorio per individuare delle possibili traiettorie di sviluppo capaci di generare benessere per i cittadini del territorio modenese e per i dipendenti. Questo obiettivo è un obiettivo di medio periodo e verrà monitorato attraverso il KPI *“numeri di incontri con aziende, PA ed enti del territorio”*.

6.5 Consumatori

Un elemento che differenzia strategicamente Atlantic Fluid Tech dai *competitor* è la gestione dei clienti e consumatori nelle relazioni di pre e post-vendita, per questa ragione l'ESRS S4 è uno degli elementi emersi dall'analisi di materialità.

6.5.1 Azioni e Metriche

Atlantic Fluid Tech dimostra una forte attenzione ai propri consumatori, coinvolgendoli attivamente nelle scelte aziendali attraverso il servizio di customer care e assistenza. Il servizio di supporto e post-vendita di Atlantic Fluid Tech è una delle leve strategiche dell'azienda, capaci di differenziare la realtà modenese dai *competitor*. Per questa ragione l'azienda valuterà l'implementazione di un sistema di raccolta *feedback* strutturato e l'estensione delle garanzie dei prodotti oltre a quelle previste dalla normativa. Tali interventi consentirebbero di migliorare significativamente il contatto e la percezione del valore da parte dei clienti.

6.5.2 Obiettivi

Rispetto all'anno 2023 gli obiettivi sono rimasti invariati e riguardano i seguenti punti:

Obiettivo 1 – Ampliamento platea clienti. L'intenzione è di aumentare e rafforzare la platea dei clienti, fidelizzando un maggior numero di attori. Questo obiettivo è un obiettivo di medio periodo e verrà monitorato attraverso il KPI *“numero di clienti”*

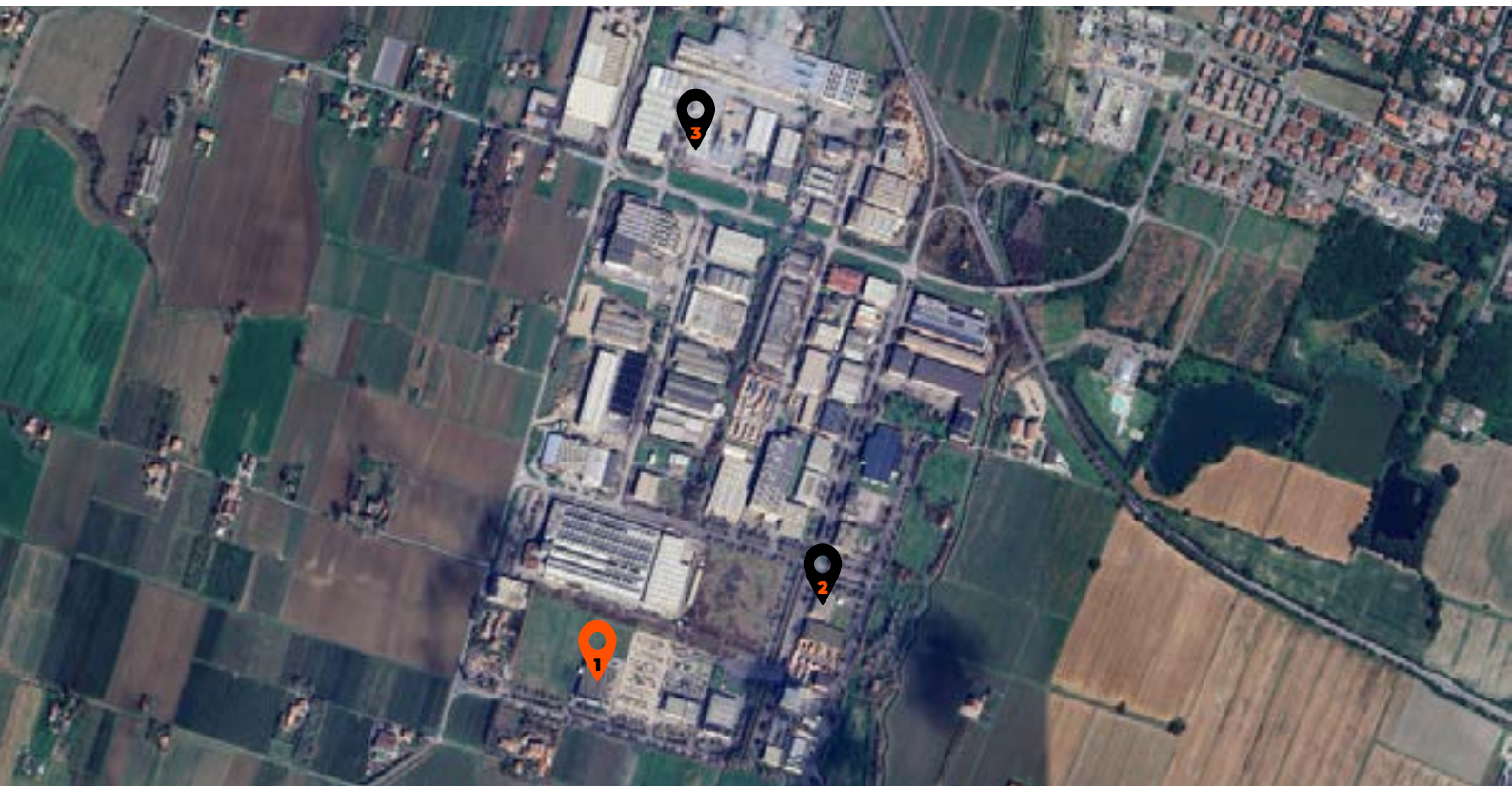
Obiettivo 2 – Impulso all'innovazione. L'azienda intende formalizzare e definire un processo per la gestione dell'innovazione e incentivarlo attraverso iniziative e bonus di tipo economico. Questo obiettivo è un obiettivo di lungo periodo e verrà monitorato attraverso il KPI *“incentivi erogati per l'innovazione”*



CAPITOLO 7

La Governance

Atlantic Fluid Tech ha una sede legale in Via della Meccanica, 50 a San Cesario sul Panaro, in cui è sita la amministrativa aziendale e la sede operativa dell'unità **AFT 1**: sono presenti altre due unità operative, **AFT 2** in Via della Meccanica, 27-31 a San Cesario sul Panaro e **AFT 3** in Via del Lavoro, 12-14.



ESRS rilevanti per Atlanti Fluid Tech

condotta delle imprese



7.1 Struttura aziendale e operativa

Atlantic Fluid Tech non ha variato il modello di governance tradizionale del 2023, basato su un Amministratore Unico che rappresenta l'unico organo con poteri decisionali a cui fanno capo tutte le funzioni aziendali.

L'Amministratore Unico è il Sig. Christian Storci e detiene pieni poteri e si assume la responsabilità della gestione ordinaria e straordinaria, oltre a definire le linee guida strategiche, economico-finanziarie e di sostenibilità. È incaricato di svolgere tutte le attività necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale, fatta eccezione per quelle riservate, per legge o statuto, all'Assemblea dei Soci.

L'assemblea dei soci è costituita da 6 membri: Christian Storci, Michele Storci, Salvatore Lo Porto, Ermanno Lamandini, Alessandro Alletto e la società MASTER LV S.r.l..

Il revisore unico è il Sig. Gabriele Tosatti.

A fine 2024, Atlantic Fluid Tech ha compiuto un passo importante per rafforzare la Governance aziendale adottando il Modello Organizzativo Gestionale (MOG) ai sensi del D.Lgs 231/2001 ed istituendo un Organismo di Vigilanza (OdV) presieduto dall'Avv. Lisa Ruini.

Questo modello, mira a prevenire e ridurre il rischio di responsabilità amministrativa di Atlantic Fluid Tech, favorendo una gestione aziendale trasparente, etica e conforme alla normativa vigente.

L'OdV, organismo indipendente e autonomo, svolge un ruolo centrale nel monitoraggio dell'efficace applicazione del MOG 231, verificando l'adeguatezza e il corretto funzionamento delle procedure interne. Grazie a questa struttura, l'azienda non solo rafforza il proprio sistema di controllo interno, ma consolida anche la cultura della legalità e della responsabilità, garantendo una maggiore tutela per tutti gli stakeholder, assicurando una vigilanza continua e un presidio rigoroso sui processi aziendali, con particolare attenzione ai rischi legati alla responsabilità amministrativa e alla sostenibilità del business.

Sulla base di questo assetto, l'Amministratore Unico si occupa della supervisione dell'azienda e di vari processi di due diligence

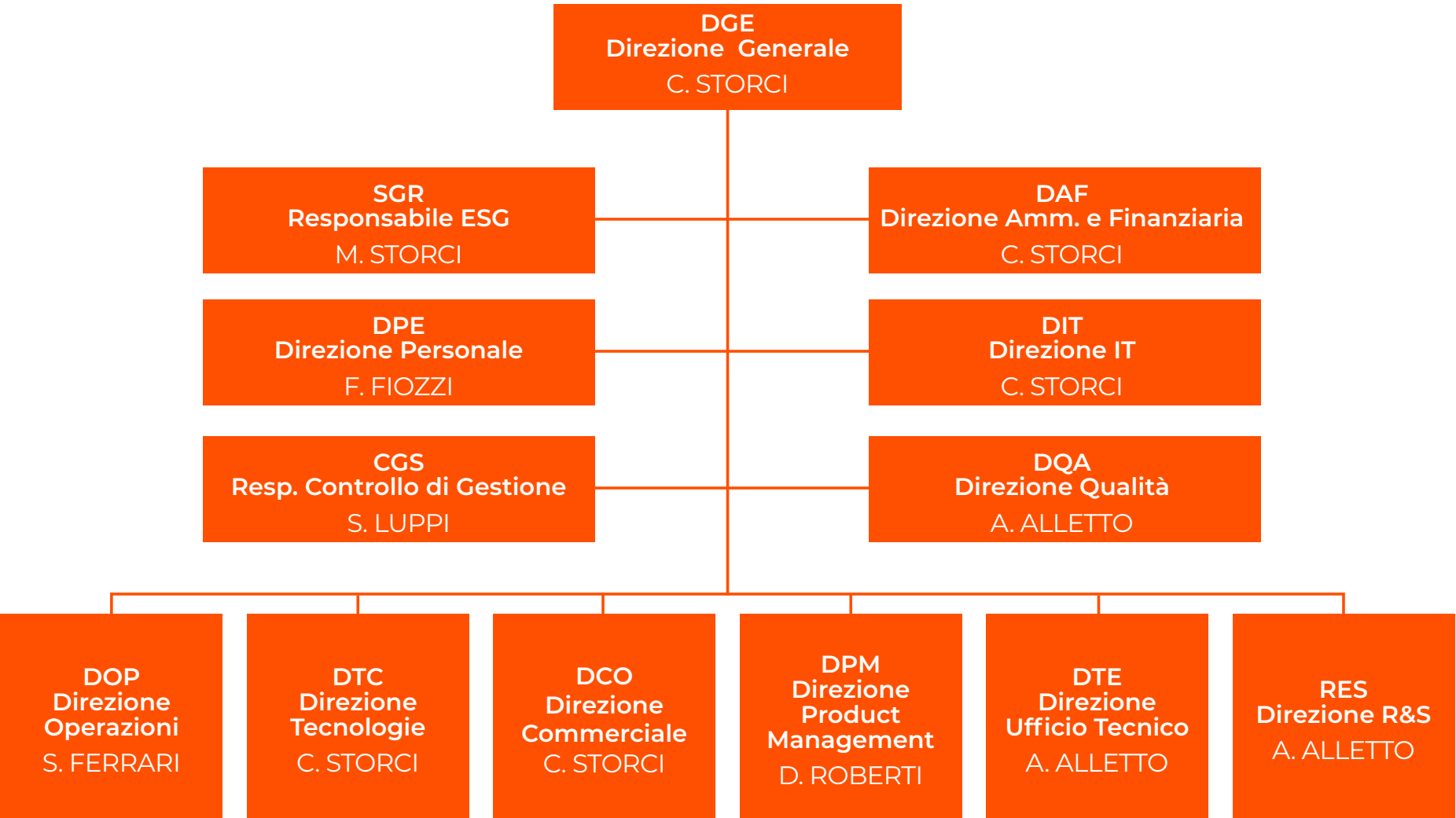
volti a individuare e gestire gli impatti dell'azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Ciò avviene attraverso la definizione, l'applicazione e il controllo delle procedure aziendali, basandosi anche sul contributo e i risultati provenienti da:

- » società di revisione;
- » organismo di vigilanza;
- » consulenze tecniche e legali;
- » ufficio controllo di gestione interno.

Il potere decisionale è esclusivamente esercitato dall'Amministratore Unico, senza deleghe a soggetti esterni al

massimo organo di governo. Tuttavia, esistono diverse funzioni di supporto nominate dall'organo di governo per la gestione di tematiche che possono influire sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

Di conseguenza, è presente un sistema di reporting al massimo organo di governo che riguarda il monitoraggio di vendite, fatturato, costi, aspetti finanziari, ricerca e sviluppo, produzione, risorse umane, ambiente, sicurezza, qualità, nonché i risultati delle attività di auditing interne ed esterne e delle ispezioni da parte di terze parti (organismo di vigilanza).



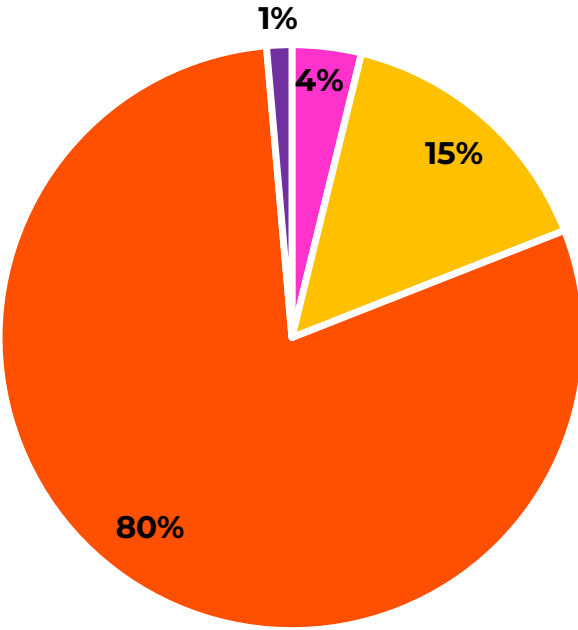
7.2 Strategia e modello di business

AFT ha strutturato il proprio modello di *Corporate Governance* su un assetto societario in grado di essere resiliente alle migliore pratiche internazionali cui rispondere alle richieste degli *Stakholder*: nel 2024 questo aspetto ha confermato il proprio impegno nella sostenibilità, sviluppando in particolare azioni per la qualifica dei propri fornitori in ottica ESG e proseguendo il proprio impegno verso la decarbonizzazione dei propri stabilimenti. Le raccomandazioni e le attenzioni assumono una nuova veste, orientata agli obiettivi della sostenibilità, che consentono ad AFT di sviluppare una revisione e riorganizzazione che entra nel dettaglio di elementi qualificanti come la *supply chain* che deve contribuire agli obiettivi di sostenibilità aziendale.

AFT ha adottato una forma di amministrazione e controllo di tipo tradizionale. La gestione aziendale è attribuita al Consiglio di Amministrazione, le funzioni di vigilanza al Collegio Sindacale e la revisione legale dei conti, nonché il controllo contabile, alla Società di Revisione nominata dall'Assemblea degli Azionisti.

Ricavi netti per area geografica

Area geografica	Totale Fatturato 2024
Europa	80 %
Asia	15 %
America	4 %
Oceania	1 %



“

Questo approccio consente di integrare gli elementi di rischio ESG nella strategia aziendale anticipando i trend e le politiche internazionali, allineando il business ai principali competitors avendo indicatori e target misurabili e rappresentativi.

”

Michele Storci
ESG Director

7.3 ESG governance e due diligence

Atlantic Fluid Tech ha scelto di integrare gli aspetti ESG all'interno della *governance* aziendale, individuando un team interno dedicato che ha il compito di far maturare una consapevolezza aziendale in linea con il business di Atlantic Fluid Tech e con le risorse a disposizione: compito del team è quello di integrare i principi di sostenibilità e responsabilità sociale nelle strategie e operazioni aziendali, allineando le scelte di Atlantic Fluid Tech agli SDG's, iniziando a definire politiche, obiettivi, azioni e metriche per quantificare gli impatti, i rischi e le opportunità in ambito ESG. Non solo, compito del team è quello di strutturare il **percorso di Stakeholder Engagement** per aumentare la capacità di successo sui temi legati alla sostenibilità e meglio orientare le azioni in campo ambientale, sociale e di governance.

Il team di Atlatic Fluid Tech è coordinato da Michele Storci e trova riferimento nell'organigramma aziendale, dialogando direttamente con il C.d.A. Il team prosegue nell'obiettivo avviato nel 2023 di definire una procedura di **Due Diligence** che permetta di dettagliare il processo di analisi e valutazione delle performance lungo la catena del valore, prestando particolare attenzione al rispetto della conformità normativa, di settore e internazionale, ma anche le azioni conseguenti di monitoraggio e controllo con KPI analitici di dettaglio. Da questo percorso nascerà la **road-map delle azioni di breve, medio e lungo periodo** da realizzare.

7.4 Controllo di gestione, modello organizzativo, certificazioni, codice etico

Atlantic Fluid Tech ha analizzato il rispetto delle garanzie minime di salvaguardia, in accordo con quanto citato nell’articolo 18 del Regolamento UE 2020/852 sulla Tassonomia ambientale.

In particolare, sono stati considerati le **Linee guida OCSE** per le imprese multinazionali, i **Principi guida delle Nazioni Unite** su imprese e diritti umani e i principi e diritti stabiliti dalle otto convenzioni fondamentali individuate nella dichiarazione dell’Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) e della Carta Internazionale dei diritti dell’uomo. In particolare, sono state valutate **nove categorie**: politiche sui diritti umani, *due diligence* e *risk assessment* sui diritti umani, gestione degli impatti sui diritti umani, meccanismi di reclamo, interessi del consumatore, anticorruzione, concorrenza e fiscalità. La copertura di questi temi avviene, in generale, attraverso l’adozione di specifici strumenti come politiche, piani, manuali, modelli organizzativi e procedure.

Per Atlantic Fluid Tech possiamo elencare:

- » **Codice Etico**, le cui norme si applicano a tutti i dipendenti e a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Atlantic Fluid Tech;
- » **Modello 231** in fase di adozione per prevenire reati all’interno di Atlantic Fluid Tech;
- » Procedure sul **whistleblowing** per la segnalazione di eventuali violazioni del Codice e dei Modelli stessi;
- » **Regolamento interno** pubblicato sul gestionale di Atlantic Fluid Tech, le cui norme si applicano a tutti i dipendenti;
- » **Meccanismi di reclamo accessibili** sia dal personale interno che dagli stakeholder;
- » **Privacy Policy** per una gestione coordinata degli adempimenti GDPR;
- » Politica e manuale del **sistema di gestione ambiente-sicurezza**;
- » Politica e manuale di **gestione della qualità**;
- » Piani di **formazione**;
- » **Programmi di compliance locali** per prevenire o mitigare l’esposizione ai rischi dell’impresa, attraverso audit interni.

7.5 Andamento economico-finanziario

L'andamento economico-finanziario di AFT consente di valutare lo stato di salute dell'azienda e l'efficacia delle operazioni: attraverso la sua analisi è possibile ottenere una visione completa della situazione societaria e individuare le azioni e le strategie conseguenti per migliorare le prestazioni e la stabilità economico-finanziaria nel medio-lungo termine.

Questo processo è fondamentale per i soci, i creditori, i gestori aziendali e le altre parti interessate per assumere decisioni informate e consapevoli.

Analizzando il **conto economico** si individuano i contributi delle diverse aree di gestione dell'impresa al risultato finale, i risultati del core business e il peso della gestione finanziaria e fiscale.

- Nel 2024, il conto economico di AFT ha evidenziato in particolare:
- » un fatturato di poco superiore ai 37 milioni di euro, in calo rispetto alle performance del 2023, a seguito della contrazione del mercato ma anche dopo un biennio di crescita importante;
 - » un valore aggiunto pari a circa 10 milioni di euro corrispondente al 27,15% della produzione;
 - » un costo del personale di quasi 8,7 milioni di euro, pari al 22,66% del valore della produzione;
 - » un EBITDA di 1,7 milioni di euro circa, pari al 4,49% del valore della produzione;
 - » un EBIT di quasi 717k euro, pari all'1,88 % del valore della produzione;
 - » un utile di esercizio di quasi 295k euro.

Questi dati riflettono una performance economica che ha dovuto far fronte ad investimenti degli anni passati e attuali e ad una congiuntura economica sfavorevole; tuttavia, hanno consentito ad AFT di superare un momento complicato in un settore a forte oscillazione dove era necessario garantire prospettiva all'azienda e organizzare il comparto produttivo per le nuove esigenze e consolidare clienti esteri strategici.

Descrizione voci	2024		2023		2022	
	€/000	%	€/000	%	€/000	%
Ricavi delle vendite	37.230,37	97%	44.948,02	98%	43.804,22	94%
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e altri ricavi	973,77	3%	976,06	2%	2.569,49	6%
Valore produzione	38.204,14	100%	45.924,08	100%	46.373,71	100%
Consumo materie prime, sussidiarie di consumo e merci	20.347,77	53%	23.751,00	52%	25.432,79	55%
Servizi e godimento beni di terzi	7.484,57	20%	8.421,10	18%	8.173,01	18%
Valore aggiunto	10.371,80	27%	13.751,98	30%	12.767,91	28%
Costi del personale	8.656,76	23%	9.392,33	20%	8.879,69	19%
Ebitda (MOL)	1.715,04	4%	4.359,65	9%	3.888,22	8%
Ammortamenti	948,21	2%	1.247,07	3%	1.020,09	2%
Accantonamenti e svalutazioni	50,00	0%	250,00	1%	200,00	0%
Ebit (risultato operativo)	716,84	2%	2.862,59	6%	2.668,13	6%
Gestione finanziaria	232,21	1%	1.002,31	2%	361,48	1%
Risultato pre imposte	369,78	1%	1.685,50	4%	2.226,97	5%
Imposte sul reddito	74,54	0%	387,00	1%	378,91	1%
Risultato netto	295,23	1%	1.298,50	3%	1.848,06	4%

7.6 Responsabilità economica (valore generato e distribuito)

Il valore economico generato descrive la capacità di un'impresa di produrre ricchezza nel corso del suo esercizio fiscale, remunerando tutti gli *stakeholder* che hanno contribuito con risorse, servizi o programmi di utilità sociale e/o pubblica.

Con il bilancio 2024, AFT ha generato ricchezza per 39 milioni di euro, registrando un calo sul 2023 di circa il 15%.
Il 95,50% del valore generato, poco più alto di 37 milioni di euro, è stato distribuito agli *stakeholder*, con tasso percentuale in aumento di 4 punti percentuale rispetto al 2023.

La maggior parte della ricchezza prodotta è stata distribuita ai fornitori per il 70,24% per complessivi 27,4 milioni di euro e al personale dipendente per il 22,17% pari a 8,7 milioni di euro.
1 milione di euro è stato distribuito ai finanziatori e 75k euro sono andati alla Pubblica Amministrazione.
Alla collettività sono stati redistribuiti 62K euro sotto forma di attività a sostegno di iniziative sportive, culturali e sociali.

Descrizione e dettaglio voci		31/12/2024		31/12/2023		31/12/2022	
		€/000	%	€/000	%	€/000	%
	Ricavi	38.204	97,86%	45.924	100,00%	46.374	100,00%
	Proventi finanziari	834,5	2,14%	0,02	0,00%	0	0,00%
	Altri ricavi/Oneri	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
Ricchezza generata	Totale valore economico generato	39.039	100,00%	45.924	100,00%	46.374	100,00%
Valore distribuito a fornitori	Costi operativi	27.421	70,24%	31.087	67,69%	34.882	75,22%
Valore distribuito a dipendenti	Remunerazione del personale	8.657	22,17%	9.392	20,45%	8.880	19,15%
Valore distribuito a banche e soci	Capitale di credito	1.067	2,73%	1.002	2,18%	362	0,78%
Valore distribuito a P.A.	Imposte e tasse	75	0,19%	387	0,84%	379	0,82%
Valore distribuito a collettività	Donazioni	62	0,16%	67	0,15%	25	0,05%
Totale valore economico distribuito a Stakeholders		37.281	95,50%	41.936	91,32%	44.527	96,02%
Valore economico trattenuto da AFT		1.758	4,5%	3.988	8,68%	1.846	3,98%

7.7 Obiettivi di Governance

Attivare nuove linee di prodotti

OBIETTIVO
1

Atlantic Fluid Tech intende attivare nuove linee di prodotto, investendo in ricerca e sviluppo, per ampliare la platea di clienti e rafforzare la propria presenza sul mercato. Questo obiettivo è un obiettivo di breve periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “n. di nuovi clienti”.

Percorso ESG

OBIETTIVO
2

Atlantic Fluid Tech intende avviare un percorso di rafforzamento delle competenze in ambito ESG all'interno dell'azienda, in modo da improntare la propria gestione aziendale in ottica di sostenibilità ambientale, sociale e di governance. Questo obiettivo è un obiettivo di medio periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “n. di dipendenti formati sulle tematiche ESG”.

Nuovo stabilimento

OBIETTIVO
3

Atlantic Fluid Tech intende, nel lungo periodo, cambiare e modernizzare il proprio stabilimento, in ottica di maggiore efficienza e produttività. Questo obiettivo è un obiettivo di lungo periodo e verrà monitorato attraverso il KPI “aumento della produttività”.

CAPITOLO 8

La sostenibilità integrata e il percorso di miglioramento



8.1 Definizione degli obiettivi di breve, medio e lungo termine e dei KPI da monitorare

ESG	ESRS	Obiettivo	Orizzonte	KPI
Ambiente		Ampliamento fotovoltaico	Breve	incremento della produzione di elettricità da fotovoltaico kwh
		Adattamento ai CC (raffrescamento)	Medio	°C in meno in azienda °C
		Azioni per la mobilità sostenibile	Medio	n. colonnine ricarica elettrica
		Energia 100% rinnovabile	Lungo	% di energia rinnovabile sul totale %
		Materiale riciclato nel packaging	Breve	% di materiale riciclato nel packaging sul totale %
		Ricerca su materie prime sostenibili	Lungo	euro in ricerca e sviluppo €
Sociale		Salute dei dipendenti	Breve	n. screening totale in azienda
		Welfare aziendale	Medio	spesa in welfare per dipendente €
		Ampliamento dell’offerta formativa	Medio	ore di formazione erogate su soft skills h
		Formazione ESG	Medio	ore di formazione erogate su sostenibilità h
		Parità di genere	Lungo	Gap salariale
		Rating ESG Fornitori	Medio	% di fornitori sopra la soglia definita dall’azienda come soddisfacente. %
		Promozione dello sport	Breve	spesa per attività legate allo sport del territorio €
		Inclusività	Breve	n. eventi di condivisione
		Maggiore contatto col territorio	Medio	n. incontri con aziende, PA ed enti del territorio
		Ampliamento platea clienti	Medio	n. di clienti
Governance		Impulso all’innovazione	Lungo	incentivi erogati legati all’innovazione €
		Whistleblowing	Breve	n. segnalazioni ricevute
		Gestione rischi	Breve	n. rischi identificati e gestiti con controllo interno
		Etica	Medio	% fornitori valutati secondo criteri ESG %
		ESG nella governance	Medio	% budget dedicato ad obiettivi ESG %
		Politiche ESG	Medio	n. politiche introdotte
		Trasparenza	Lungo	% conformità agli ESRS %

“

Guardiamo al futuro con fiducia, determinati a costruire un domani più solido per la nostra comunità e per il territorio che ci ospita.

”

Christian Storci
CEO

